



PLANO DE GESTÃO 2024-2025

3º GRUPAMENTO BOMBEIRO MILITAR

Ananindeua-PA
2024



**CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO PARÁ
COORDENADORIA ESTADUAL DE DEFESA CIVIL
COMANDO REGIONAL DE BOMBEIROS/ CRB II**

**PLANO DE GESTÃO
3º GRUPAMENTO BOMBEIRO MILITAR
2024-2025**

Plano de gestão de Unidade Bombeiro Militar apresentado ao Estado Maior Geral do Corpo de Bombeiros Militar do Pará.

Ananindeua-PA
2024

**PLANO DE GESTÃO
3º GRUPAMENTO BOMBEIRO MILITAR
2024 - 2025**

TCEL QOBM ADRIANA MELENDEZ ALVES

Plano de Gestão do 3º Grupamento Bombeiro Militar submetido à avaliação do Chefe do Estado Maior e Subcomandante Geral do Corpo de Bombeiros Militar do Pará para fins de aprovação.

Ananindeua, 29 de março de 2024.

Aprovo do Chefe de Estado Maior e Subcomandante Geral do CBMPA:

**HELTON CHARLES ARAÚJO MORAIS – CEL QOBM
CHEFE DO ESTADO MAIOR E SUBCOMANDANTE-GERAL DO CBMPA**

LISTA DE SIGLAS E ABREVIATURAS

CAT - Centro de Atividades Técnicas
CBMPA - Corpo de Bombeiros Militar do Pará
CEDEC - Coordenadoria Estadual de Defesa Civil
CCOV - Curso de Capacitação de Condutor de Viaturas
CFAE - Centro de formação aperfeiçoamento e especialização
CSMV/MOP - Centro de Suprimentos e Manutenção de Viaturas e Materiais Operacionais
DEI - Diretoria de Ensino e Instrução
PEV - Programa Escola da Vida
PBV - Projeto Bombeiros da Vida
UBM - Unidade Bombeiro Militar
PM - Polícia Militar
PG - Plano de Gestão
3º GBM - 3º Grupamento Bombeiro Militar
1º GMAF - 1º Grupamento Marítimo Fluvial
GSE - Grupamento de Socorro e Emergência
6º BPM - 6º Batalhão da Polícia Militar
SAT - Seção de Atividades Técnicas
SISGAT - Sistema de Gerenciamento de Atividades Técnicas
SISCOB - Sistema de Cadastro de Ocorrência dos Bombeiros

LISTA DE FIGURAS

Figura 01: Nuvem de palavras referente à pergunta de nº 02 do questionário	13
Figura 02: Nuvem de palavras referente à pergunta de nº 08 do questionário	14
Figura 03: Seção Administrativa da Diretoria de Ensino e Instrução.....	16
Figura 04: Centro de Formação Aperfeiçoamento e Especialização.....	16
Figura 05: Alojamento do efetivo em serviço ordinário 24h	17
Figura 06: Piscina e quadra poliesportiva em construção.....	18
Figura 07: Salas de instrução	18

Lista de Tabelas

Tabela 01: Total de Ocorrências.....	08
Tabela 02: Total de Incêndios por tipo.....	09
Tabela 03: Oportunidades e ameaças apontadas por autoridades civis e militares.....	20
Tabela 04: Efetivo do 3 GBM	21

EM 02/05/2024 16:03 (Hora Local) - Aut. Assinatura: DFOBZA0FA0B7D9CB.70E7505312B51A15.283267691E361F88.9D01C340DF84E09E
ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: ADRIANA MELENDEZ ALVES (Lei 11.419/2006)

Lista de Quadros

Quadro 01: Matriz Swot do 3º GBM.....	10
Quadro 02: Plano de férias 2024 - 3º GBM.....	17

EM 02/05/2024 16:03 (Hora Local) - Aut. Assinatura: DFOBZA0FA0B7D9CB.70E7505312B51A15.283267691E361F88.9D01C340DF84E09E
ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: ADRIANA MELENDEZ ALVES (Lei 11.419/2006)

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	08
2. OBJETIVOS	09
2.1 Geral.....	09
2.2 Específico.....	09
2.3 Objetivos Estratégicos do CBMPA.....	09
3. MISSÃO, VISÃO E VALORES	10
3.1 Missão.....	10
3.2 Visão.....	10
3.3 Valores.....	11
4. DIAGNÓSTICO	11
4.1 Matriz Swot.....	13
4.2.1 Análise de ambiente interno	16
4.2.2 Análise de ambiente externo	20
4.2.2.1 Principais contribuições de autoridades civis e militares	20
5. GESTÃO DE GOVERNANÇA	21
5.1 Planejamento estratégico	21
6. CONSIDERAÇÕES FINAIS	24
REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	25
APÊNDICE	26
Anexo A Perguntas do questionário disponibilizado via <i>google forms</i>	26
Anexo B Matriz de ações do plano de gestão de UBM	27

1. INTRODUÇÃO

O Corpo de Bombeiros Militar do Pará (CBMPA) e Coordenadoria Estadual de Defesa Civil (CEDEC) atuam em todo o estado prestando serviços à sociedade paraense, nas mais diversas áreas, a saber: atividades de mergulho, atividades de defesa civil, atividade de fiscalização da área técnica, prevenção balneária, salvamentos, combate a incêndio florestal, combate a incêndio urbano, atendimento pré-hospitalar, dentre outros serviços, estes de suma relevância para resguardar e proteger a população do estado.

Além disso, vale destacar os programas sociais desenvolvidos pela corporação, dos quais pode-se apontar o Programa Escola da Vida (PEV), desenvolvido nas Usinas da Paz com crianças e adolescentes em situações vulneráveis, bem como o Projeto Bombeiros da Vida (PBV), que visa coletar leite materno para suprir o estoque do hospital Santa Casa do Pará em Belém-PA.

Nesse viés, para o melhor desenvolvimento da atuação do CBMPA no estado do Pará, cada Unidade Bombeiro Militar (UBM) é responsável pela definição das estratégias a serem tomadas para bem servir a população do município no qual a UBM está inserida. Para tanto, é necessário que o comandante do grupamento conheça a realidade fora dos muros do quartel. Por exemplo, quais os locais que podem apresentar algum risco, onde se encontram as bases da Polícia Militar (PM), quantas escolas e/ ou creches possuem em suas redondezas etc. Tais informações podem ser eficazes para o desenvolvimento de um trabalho mais articulado e eficiente.

Tendo isso em vista, o comando deve buscar estabelecer relação entre sua atuação administrativa e operacional para estreitar os laços com os municípios da região onde a UBM cobre com sua prestação de serviços, para tanto, ele necessita de um planejamento estratégico. Segundo o autor Kotler (1975), um dos defensores da sua utilização, o termo possui o seguinte conceito: “O *Planejamento Estratégico* é uma metodologia gerencial que permite estabelecer a direção a ser seguida pela Organização, visando maior grau de interação com o ambiente”. Assim, justifica-se a relevância de um planejamento estratégico para nortear ações da corporação.

Mais especificamente dentro do planejamento estratégico do comandante ou da própria corporação, é possível estabelecer um Plano de Gestão (PG). Este por sua vez é voltado para a realidade do quartel e que pode ser utilizado por um lapso de tempo, podendo ser um biênio. Esse PG será o elemento norteador da atuação do comando e do grupamento, definindo metas a serem alcançadas e possíveis problemas a serem resolvidos.

2. OBJETIVOS

2.1 Geral

O objetivo geral do plano de gestão é garantir que os recursos utilizados dentro da unidade bombeiro militar, humano ou material, seja aplicado com a maior rentabilidade possível, de tal forma, que os objetivos específicos aconteçam de forma natural atendendo as necessidades da sociedade ao que se refere o serviço de segurança pública.

2.2 Específico

- Aprimorar o trabalho em conjunto das seções administrativas (B1, B3, B4 e B5) junto ao comando da unidade bombeiro militar.
- Realizar a capacitação contínua e operacional dos militares atribuídos ao trem de socorro.
- Planejar ações para o aumento de recursos de pessoal.
- Reduzir os custos e gastos com materiais consumíveis, por meio de políticas aplicadas e capacitação técnica.
- Desenvolver boas práticas para a saúde e bem estar no ambiente de trabalho.

2.3 Objetivos estratégicos do CBMPA

Tomando como base o Plano Estratégico do CBMPA, o qual abrange os anos de 2022 a 2031, apontam-se 08 objetivos estratégicos da corporação, dos quais, seguem-se abaixo:

1. Aumentar a capacidade de atendimento;

Tal objetivo fundamenta-se no sentido de que é necessário abranger a atuação das UBM's dentro dos municípios e regiões. Para tal ação é necessária a continuidade de concursos públicos visando o aumento do efetivo, como bem vem acontecendo nesta gestão, com foco a garantir maior cobertura no estado do Pará.

2. Aprimorar a governança, a gestão organizacional e políticas públicas de segurança e defesa social;

Nesse objetivo destaca-se a relevância do trabalho articulado entre os gestores responsáveis pelo administrativo da corporação com o Governo do estado.

3. Promover melhores condições de trabalho aos agentes e servidores do CBMPA;

Para o melhor atendimento à comunidade é necessário que os militares estejam bem fisicamente e psicologicamente, levando em consideração a natureza do serviço bombeiro militar, para tanto, é necessário que a instituição continue promovendo melhores condições de trabalho aos agentes e servidores.

4. Instituir a política de gestão do conhecimento e elaborar estratégias para a redução da criminalidade;

Esse trabalho pode ser feito também em articulação com a Polícia Militar, para se entender os pontos mais perigosos ou com maiores índices de criminalidade da região, a qual a UBM está inserida, juntamente com a sociedade.

5. Ampliar as ações voltadas à proteção e combate a incêndios urbanos e florestais, com objetivo de desenvolvimento sustentável;

Justifica-se devido aos altos índices de queimadas na região sul do estado, bem como em aglomerados urbanos no território paraense. Por isso, justifica-se as ações de prevenção e combate desses incêndios.

6. Aprimorar os serviços de Defesa Civil em conjunto com municípios e a sociedade paraense;

Ao longo do ano desastres naturais ocorrem em todo o Pará, devido a isso, a boa articulação entre a Coordenadoria Estadual de Defesa Civil (CEDEC) e os municípios deve ocorrer, uma vez que o município é a primeira resposta para o desastre, enquanto que a CEDEC entra como um apoio, oferecendo ajuda humanitária e demais serviços de apoio à comunidade.

7. Proporcionar a melhoria na formação, aperfeiçoamento e especialização Bombeiro Militar;

O bom serviço prestado à sociedade depende em grande parte da boa formação que o militar recebe, desse modo, investir em cursos de formação e capacitação é uma excelente estratégia para o aperfeiçoamento do serviço bombeiro militar.

8. Instituir uma doutrina de prevenção social na corporação

Atualmente, a grande maioria dos serviços bombeiro militar é ligado ao serviço de prevenção. Essa doutrina deve ser implementada até mesmo desde os cursos de formação e reciclados durante a carreira para que os índices de situações de emergência e o tempo resposta sejam reduzidos.

3. MISSÃO, VISÃO E VALORES

3.1 Missão: Contribuir para proteger a vida, o patrimônio e o meio ambiente a fim de garantir a prestação de serviços bombeiro militar e de defesa civil à sociedade.

3.2 Visão: Ser conhecida como uma corporação Bombeiro Militar de excelência e referência nacional na gestão de riscos e desastres, com o emprego de tecnologias avançadas e profissionais capacitados e motivados.

3.3 Valores: Respeito à hierarquia e disciplina, proatividade, probidade, coragem, lealdade, e aprimoramento.

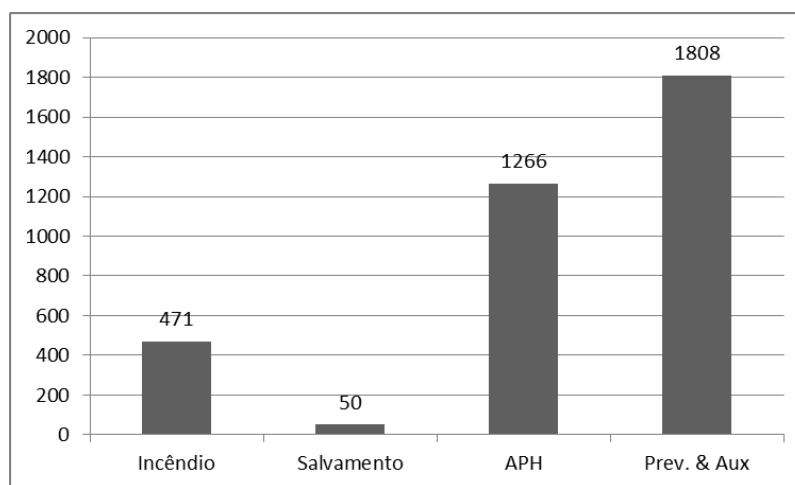
4. DIAGNÓSTICO

4.1 Indicadores

O CBMPA e CEDEC são responsáveis por atenderem diversos tipos de ocorrências, desde as mais simples às mais complexas. A tabela 01 evidencia os tipos de ocorrências atendidas pelo 3º Grupamento Bombeiro Militar (3º GBM), tanto no município de Ananindeua, que é sua área de atuação, como em outras localidades, no ano de 2023. Vale dizer que os dados foram retirados do SISCOB-CBMPA.

Tabela 01: Total de Ocorrências

Total de Ocorrências	
Tipo	Total
Incêndio	471
Salvamento	50
APH	1266
Prev. & Aux	1808
Total	3595



Fonte: SISCOB/3º GBM (2023)

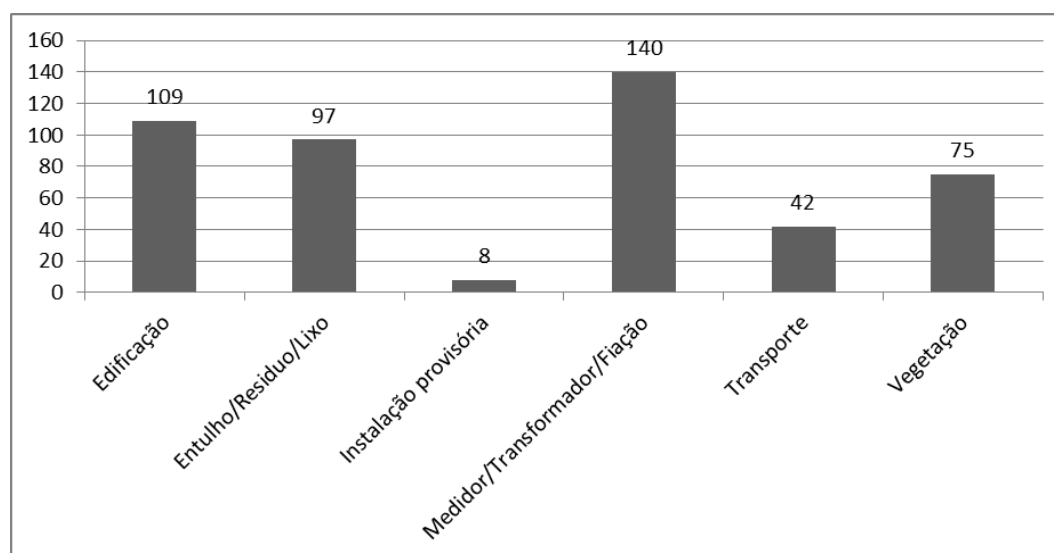
Como é possível observar na tabela acima, os maiores índices de ocorrências foram do tipo “Prevenção e Auxílio”, seguida de “APH”. Estes dados justificam-se pela extensa área de atuação que o 3º GBM cobre, que é o município de Ananindeua. Dessa forma, ressalta-se que ao longo do ano diversas atividades de prevenção e auxílio ocorrem na cidade, seja em escolas, praças, avenidas ou mesmo no próprio quartel.

Os atendimentos pré-hospitalares também possuem alta recorrência, e grande parte dessas ocorrências são acidentes no trânsito, que ocorrem nas movimentadas ruas e avenidas do município de Ananindeua.

Por sua vez, a Tabela 02 abaixo, evidencia os tipos de incêndios, vale ressaltar que tais dados também foram extraídos do SISCOB-CBMPA e também referem-se ao ano de 2023.

Tabela 02: Total de Incêndios por tipo

Total de Incêndios por Tipo	
Tipo	Total
Edificação	109
Entulho/Resíduos/Lixo	97
Instalação Provisória	8
Medidor/Transformador/Fiação	140
Transporte	42
Vegetação	75
Total	471



Fonte: SISCOB/3ºGBM (2023)

Como é possível observar no quadro acima, os incêndios em edificações e em fiações, são os maiores índices de incêndio, com 109 e 140 casos, respectivamente. Tais dados justificam-se pela questão de que parte dos bairros de Ananindeua são periféricos e a maioria das casas, no seu processo de formação, foram construídas sem que houvesse um devido cuidado, ou seja, foram construídas de forma desordenada, muito próximas das fiações, dentre outros fatores.

4.2 Matriz SWOT

A análise SWOT é uma ferramenta utilizada para diagnóstico de cenário, sendo muito empregada no planejamento estratégico, informando aos gestores os pontos fortes e fracos de uma organização e evidenciando fraquezas e ameaças, possibilitando melhorias internas e externas (SILVEIRA, 2001 apud CRUZ, 2017).

Levando em consideração as estruturas prediais do 3º GBM e as necessidades apontadas pelo efetivo, o Quadro 01 apresenta o modelo de matriz Swot, analisando as *forças* e *fraquezas* da unidade, de acordo com os *ambientes internos* do quartel, e as *oportunidades* e *ameaças* de acordo com os *ambientes externos*.

O quadro 01 foi gerado a partir das perguntas que foram realizadas por meio de um questionário no *Google Forms*. Esse questionário foi disponibilizado a uma amostra do efetivo do 3º GBM, visando gerar dados, dos quais foi possível construir as nuvens de palavras explicitadas abaixo. Por sua vez, as perguntas do questionário encontram-se no “anexo A” deste documento.

Quadro 01: Matriz SWOT do 3º GBM

FORÇAS Localização Estratégica; - Estruturas do Ensino disponíveis para o Grupamento; - Trem de Socorro é composto por militares do Ensino;	OPORTUNIDADES - Programas Sociais junto às maiores periferias do município; - Atratividade de eventos culturais e de lazer, em decorrência de bons índices no aspecto da segurança pública.
FRAQUEZAS - Necessidade de efetivo, principalmente para a função de condutor (CCOV); - Falta de edificação que definem um Grupamento Bombeiro Militar (Predial); - Custos de manutenção do complexo.	AMEAÇAS - Região em grande expansão residencial, com isso, maior necessidade de vistorias técnicas; - Área de difícil acesso em determinados pontos de bairros periféricos (Ex: Paar, Icuí, Guajará etc).

Fonte: Autores (2024).

Dentre as oito perguntas realizadas via *Google Forms*, destaca-se abaixo duas perguntas e suas respectivas nuvens de palavras, de acordo com a figura 01 e 02, respectivamente. Vale ressaltar que a nuvem de palavras pode apresentar diversas utilidades, dentre elas, a nuvem de palavras indica os termos que são mais buscados na internet (Lunardi, Castro e Monat, 2008), e também pode ser utilizada como uma ferramenta de ensino e aprendizagem (Ramsden & Bate, 2008). No caso dessa pesquisa, o artifício em

Pergunta 08: *A parceria existente entre CBMPA, Usinas da Paz e outras entidades civis tem contribuição positiva na qualidade de vida da comunidade vulnerável do município de Ananindeua-PA? Justifique.*

Figura 02: Nuvem de palavras referente à pergunta de nº 08 do questionário



Fonte: Extensão *Word Cloud Generator* (2024).

A partir das respostas dos militares acerca desta pergunta, percebe-se que o efetivo aponta a parceria como um ponto positivo. Esta percepção é observada com as seguintes palavras destacadas pela nuvem: “palestras, segurança, contribuição, conhecimento”. Nesse viés, entende-se que as palestras que são ministradas na Usina da Paz - Icuí, pelo efetivo do 3º GBM tem contribuído significativamente para a disseminação do conhecimento, como prevenção contra incêndios e emergências, bem como primeiros socorros. Tais assuntos são de extrema relevância para a comunidade assistida pelos programas sociais da Usina da Paz.

4.2.1 Análise de Ambiente Interno

Como observado no quadro da matriz Swot, realizando uma abordagem do ambiente interno, pode-se destacar como força do 3º GBM a sua localização estratégica no município de Ananindeua-PA, pois, segundo o IBGE (2022) o município possui em torno de 478.000 de habitantes e 2.512 habitantes por quilômetro quadrado, sendo também rota de trânsito de entrada e saída da capital do Estado, todavia possui apenas uma unidade bombeiro militar com o trem de socorro completo (resgate, incêndio e salvamento).

Além disso, segundo dados do IBGE, o município também conta com 14 ilhas, das quais 9 são as mais conhecidas. Mas vale frisar que algumas localidades são quase intocadas. Nesse contexto, ressalta-se que a atuação do 3º GBM nas comunidades que vivem nas ilhas de Ananindeua é bem limitada, haja vista que o grupamento não possui embarcações próprias, o que seria o ideal para adentrá-las. Desse modo, a atuação nessas localidades do município fica a cargo da própria CEDEC e do 1º Grupamento Marítimo Fluvial (1º GMAF), se caso necessário.

Outrossim, o complexo possui uma grande extensão de terreno, que comporta o 3º Grupamento Bombeiro Militar, o Centro de Formação Aperfeiçoamento e Especialização (CFAE) e a Diretoria de Ensino e Instrução (DEI) do CBMPA, com isso, há um grande recurso territorial a se explorar das mais diversas formas. Inclusive, com as instituições de ensino atreladas ao 3º GBM é de grande valia poder usufruir de suas estruturas prediais (piscina, quadra poliesportiva, etc.) para o próprio treinamento do efetivo interno.

Somado a isso, salienta-se que o trem de socorro do 3º GBM é composto também por militares do ensino (DEI e CFAE), o que garante um aumento do efetivo e, por sua, vez é benéfico para o andamento do serviço operacional.

Por outro lado, no que diz respeito a decisões que visam atuação no complexo, por vezes ocorrem divergências, pois não há uma estrutura predial que define exatamente cada instituição dentro do complexo. Dessa forma, necessita-se definir com maior clareza as áreas de gerenciamento do grupamento.

Além disso, também aponta-se pontos de necessidade do 3ºGBM, no âmbito interno, como por exemplo, a necessidade de um efetivo grande para conseguir preencher as demandas do complexo e, principalmente, de condutores de veículos grandes (incêndio) que necessitam de capacitação especializada.

As estruturas prediais das seções administrativas da DEI, CFAE e 3º GBM ficam próximas. Na Figura 1 é possível observar a edificação pertencente à seção administrativa da Diretoria de Ensino.

Figura 03: Seção Administrativa da Diretoria de Ensino e Instrução.



Fonte: Acervo pessoal (2024).

Na figura 02 abaixo é possível observar as estruturas prediais pertencentes ao CFAE.

Figura 04: Centro de Formação Aperfeiçoamento e Especialização.



Fonte: Acervo Pessoal (2024).

É importante ressaltar que atualmente a seção administrativa do 3º GBM funciona em salas cedidas pelo CFAE. Especificamente a área predial identificada como “CFAE II” na figura 02, refere-se ao prédio administrativo do 3º GBM. No entanto, há projeto para a construção da seção administrativa própria do grupamento. Na área identificada como CFAE

III, antes funcionava o Centro de Suprimentos e Manutenção de Viaturas e Materiais Operacionais (CSMV/MOP), no entanto, o Centro ganhou um espaço próprio, inaugurado no ano de 2024, logo as instalações foram devolvidas ao CFAE.

Nota-se que os referidos espaços físicos das seções administrativas do complexo estão praticamente em um mesmo bloco. Desse modo, em teoria, é evidenciado que é possível estabelecer um trabalho administrativo articulado entre DEI, CFAE e 3º GBM, haja vista a proximidade de suas seções.

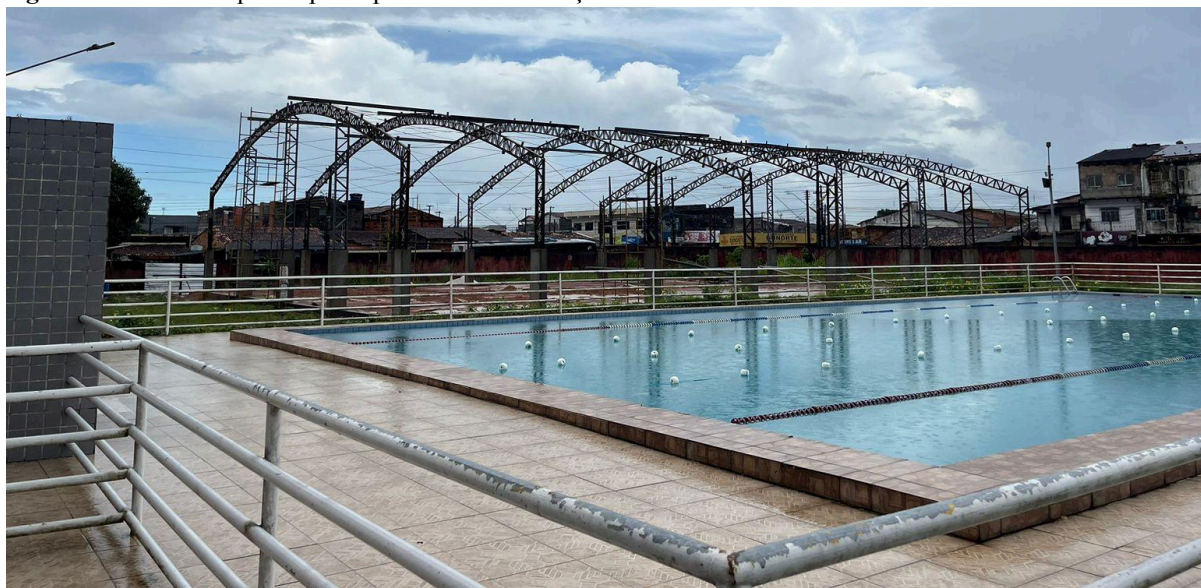
Na Figura 3 é possível observar os alojamentos do efetivo em serviço ordinário (24h), enquanto que nas figuras 4 e 5 observa-se a piscina/quadra poliesportiva (em construção) e as salas de aulas/instruções, respectivamente.

Figura 05: Alojamento do efetivo em serviço ordinário 24h



Fonte: Acervo pessoal (2024).

Figura 06: Piscina e quadra poliesportiva em construção



Fonte: Acervo pessoal (2024).

Figura 07: Salas de instrução.



Fonte: Acervo pessoal (2024).

As figuras 04 e 05 são espaços do ensino, mas que podem ser utilizadas pelo grupamento. Nesse viés, pode-se observar que existem grandes recursos estruturais integrados ao complexo. Todavia, os custos de manutenção de um complexo com grande extensão territorial afetam diretamente os indicadores financeiros das unidades componentes junto ao CBMPA.

4.2.2 Análise de Ambiente Externo

Diante dos fatores externos, para uma análise Swot, pode-se destacar, como oportunidades, a implementação de programas sociais de combate a incêndio e/ou instruções de ações em situações de emergência junto às maiores periferias do município (Paar, Curuçambá, Icuí, etc.). Projetos “Lei Lucas” nas escolas municipais e ações cidadãs de mutirão são oportunidades para levar o conhecimento à comunidade, com o objetivo de preparo e capacitação das pessoas que poderão atuar de forma primária minimizando agravantes nas nossas ocorrências de bombeiro. Este trabalho, por sua vez, já é desenvolvido, por exemplo, na Usina da Paz - Icuí, devido sua proximidade do grupamento.

Dessa maneira, o município torna-se atrativo para eventos culturais e recreativos, haja vista que as estatísticas carregam segurança e confiança. Com isso, a movimentação econômica é estimulada trazendo mais oportunidades financeiras tanto para as instituições públicas quanto privadas.

Em relação às ameaças do ambiente externo é válido destacar que o município de Ananindeua-PA está em grande expansão residencial, todavia, em muitos casos de forma irregular, o que gera um número considerável de ocorrência de incêndios residenciais e em fiações elétricas como já ilustrado na tabela 02.

Além disso, essas áreas de construções irregulares geram desorganização de loteamento, dificultando o acesso, devido a falta de infraestrutura.

4.2.2.1 Principais contribuições de autoridades civis e militares

No dia 22 de março de 2024, autoridades civis e militares reuniram-se no Grupamento de Socorro e Emergência (GSE), em Ananindeua-PA, para discorrer sobre oportunidades e ameaças no ambiente externo. Os dados encontrados na referida reunião podem ser utilizados no plano de gestão do GSE e do 3º GBM, tendo em vista que estas UBM's atuam, majoritariamente, no município de Ananindeua-PA.

A seguir, na tabela 04, apresenta-se uma síntese dos principais pontos discutidos na reunião. Vale ressaltar que dentre as autoridades, participaram da reunião o Comando e Subcomando do 3º GBM e do GSE, bem como um oficial do 6º Batalhão da Polícia Militar (6º BPM), além da assessoria do gabinete do prefeito e agentes da defesa civil municipal de Ananindeua.

Tabela 03: Oportunidades e ameaças apontadas por autoridades civis e militares.

	Oportunidade	Ameaça
Política	Reuniões com o gabinete da prefeitura; Realização de Cursos; Recursos da COP 30.	Usar de parcialidade política.
Econômica	Obtenção de recursos para a UBM; Convênios com órgãos civis.	Precariedade e dificuldade de manter equipamentos.
Psicossocial	Investir em atendimento humanizado. Implementação de programas sociais em escolas.	Baixa estrutura hospitalar para atendimento psiquiátrico; Altos índices de vulnerabilidade social.
Ciência e Tecnologia	Capacitação para operação de drones; Criação de softwares para automatizar tarefas operacionais.	Alto custo de recursos de TI; Dificuldade de obter treinamento de TI.

Fonte: SWOT GSE (Adaptado) 2024.

5. GESTÃO DE GOVERNANÇA

5.1 Planejamento estratégico

Com base na análise Swot de fatores internos e externos, é possível realizar ações que irão mitigar as fraquezas e ameaças da unidade bombeiro militar (MARINI et al, 2016). Dessa maneira, torna-se brando elaborar um plano estratégico com os objetivos e metas desejadas pelo Comando e Subcomando. Nesse aspecto, desenvolveu-se um plano elaborado de férias e plano de ações que incidirão sob a Gestão de Governança.

Dessa forma, a Tabela 03 indica os militares do efetivo da unidade 3º GBM, incluindo os convocados da reserva remunerada, destacando o quantitativo de militares por postos e graduações.

Tabela 04: Efetivo 3º GBM

EFETIVO 3º GBM	
TCEL	1
MAJ	1
1º TEN	1
ST COMB	3
ST COV	1
ST RR COMB	1
ST RR COV	8
1º SGT COV	1
1º SGT RR COMB	1
2º SGT COMB	9
2º SGT COV	1
3º SGT COMB	14
CB COMB	10
SD COMB	10
TOTAL	62

Fonte: B1 do 3º GBM (adaptado).

Sendo assim, o efetivo total conta com *62 militares disponíveis* para a composição do trem de socorro, sendo atribuídas algumas funções específicas de acordo com os postos e graduações. Dessa forma, apresenta-se um esboço do planejamento de férias 2024, no Quadro 02, feito de acordo com o aditamento do departamento de pessoal do CBMPA, mas também, realizado alguns ajustes de necessidade, visando as grandes operações ao longo do ano e a redistribuição dos militares.

Quadro 02: Plano de férias 2024 - 3º GBM








	PLANO DE FÉRIAS 2024											
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
TCEL												1
MAJ												1
1º TEN										1		
ST COMB						1		2				
ST COV					1							
ST RR COMB												1
ST RR COV			1	1		1	1			1	1	2
1º SGT COV									1			
1º SGT RR COMB										1		
2º SGT COMB		2	1		1	1	1	2				1
2º SGT COV								1				
3º SGT COMB		1	1	2	1	1	2	1	1	1	3	
CB COMB				1	1		2	1	1	2		2
SD COMB	1		2	1	1	2		1	1			
TOTAL	1	3	5	5	5	6	6	8	4	6	4	8

Fonte: Departamento de Pessoal do CBMPA / B1 do 3º GBM (adaptado).

Além disso, com base na disponibilidade do efetivo e no levantamento de ações para resposta ao cruzamento de informações da matriz Swot, a realização do plano de ação no Quadro 03 faz parte dos objetivos e metas para a Gestão 2024.

Nesse sentido, também pensando num âmbito futurista, a ideia da Gestão da unidade encaixa-se em aproveitar as oportunidades decorrentes das vantagens comparativas que o Estado oferece para enfrentar as ameaças características de um contexto adverso de crise e incertezas especialmente no curto prazo. (MARINI et al, 2016).

Quadro 03: Plano de ações do 3º GBM

PLANO DE AÇÕES	
Inscriver militares do efetivo no próximo CCOV	
Desenvolver um plano de estrutura predial para deixar bem definido as edificações de cada componente do complexo	
Elaborar o controle de custos com materiais e insumos	
Analisar as estatísticas da SAT e desenvolver programas nos índices de maior necessidade de vistorias	
Elaborar e executar o plano de férias com melhor distribuição dos militares	
Realizar o trabalho integrado das seções B1, B3, B4 e B5, com a classificação de militares nas mesmas publicado em Boletim Geral	
Garantir a manutenção semanal do quartel, nos serviços de limpeza, roçagem, pintura e podas necessárias para um bom ambiente	

Fonte: Autores (2024).

Nota-se que o plano de ações aqui desenvolvido visa minimizar fraquezas apontadas no diagnóstico do Plano Swot, para melhor desenvolver e articular o serviço administrativo das seções da UBM e serviços da SAT somando com o Planejamento do CAT e também com a plataforma do SISGAT, bem como o serviço operacional do 3º GBM.

6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

As instituições militares, e outras organizações que compõem a administração pública brasileira, convivem com a exigência por melhores resultados, em que a sociedade demanda mais entregas a um custo menor. O enfrentamento desse paradigma demanda desenvolvimento e atualização das suas ferramentas gerenciais (MARINI et al, 2016). Nesse sentido, estabelecer um plano de metas e objetivos é necessário para que a sociedade seja acolhida por nossos serviços de forma eficiente e eficaz.

O Plano de Gestão 2024 configura as características do Comando da unidade, todavia contará com as outras unidades bombeiro militar para suporte operacional ou manutenção das mesmas, garantindo a qualidade nos serviços da instituição centenária CBMPA.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO PARÁ. **Plano Estratégico do CBMPA 2022-2031**. Disponível em:

<<https://www.bombeiros.pa.gov.br/wp-content/uploads/2023/01/P.E-CBMPA-07.12-versao-digital.pdf>>. Acesso em: 25 de março de 2024.

KOTLER, Philip. **Administração de marketing**. São Paulo : Atlas, 1975.

SILVEIRA, H. SWOT. IN: **Inteligência Organizacional e Competitiva**. Org. Kira Tarapanoff. Brasília: Editora. UNB, 2001.

CRUZ, Diogenes Marco de Brito, et. al. **Aplicação do planejamento estratégico a partir da análise swot: um estudo numa empresa de tecnologia da informação**; ISSN 2447-0635; IX SIMPROD - Simpósio de Engenharia de Produção Sergipe (2017).

IBGE – INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA . Censo Brasileiro de 2010. Rio de Janeiro: **IBGE**, 2022.

LUNARDI, M. S.; CASTRO, J.; MONAT, A. Visualização dos resultados do Yahoo em nuvens de texto: uma aplicação construída a partir de web services. **InfoDesign Revista Brasileira de Design da Informação**, 5(1), pag. 21-35, 2008.

MARINI, Caio; MARTINS, Humberto Falcão; VILHENA, Renata; **Governança em Ação**. PUBLIX Instituto; Vol 7 - Brasília - DF, 2016.

RAMSDEN, A.; BATE, A. **Using word clouds in teaching and learning**. Bath : **University of Bath**. 2008

APÊNDICES

ANEXO A - Perguntas Do Questionário Disponibilizado Via *Google Forms*

- 1) O(a) sr(a) considera a localização do 3º GBM no município de Ananindeua-PA uma fraqueza ou força, no quesito "estratégia" para atuação? Justifique.
- 2) Atualmente o 3º GBM compartilha espaços físicos com o setor de ensino, como piscina, salas de instrução e em breve a quadra. É possível considerar que essa integração é benéfica para o 3º GBM. Justifique.
- 3) A participação de militares do 3º GBM e militares do ensino (DEI e CFAE) é favorável para as escalas de serviço? Justifique.
- 4) A quantidade de militares na função de condutor/ motorista de viaturas está adequada com a necessidade de serviço? Justifique.
- 5) Atualmente o material humano somado ao conjunto de ferramentas e logística atendem as demandas de manutenção do complexo? Justifique
- 6) O acelerado aumento populacional do município de Ananindeua-PA, incide sobre a maior demanda de vistorias técnicas? Justifique
- 7) Como o(a) sr(a) percebe a dificuldade de atendimento do CBMPA em bairros vulneráveis ou áreas de risco no município?
- 8) A parceria existente entre CBMPA, Usinas da Paz e outras entidades civis tem contribuição positiva na qualidade de vida da comunidade vulnerável do município de Ananindeua-PA? Justifique.

Fonte: Os autores (2024).

ANEXO B - MATRIZ DE AÇÕES DO PLANO DE GESTÃO DE UBM

OE 1: AUMENTAR A CAPACIDADE DE ATENDIMENTO								
PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
GESTÃO & GOVERNANÇA	IE4: Estimular a elaboração dos Planejamentos Táticos-Operacionais dos organismos do CBMPA;	Elaborar o plano de gestão do 3º GBM	Staff do CMT da Unidade	Início: 01/03/2024 Fim: 26/04/2024	3º GBM	Realizar o planejamento o dentro do prazo estabelecido	Plano Implementado	TESOURO ESTADUAL
		Implementar o Plano de Gestão do 3º GBM		Início: 01/05/2024 Fim: 30/12/2025		Executar 100% das atividades		
	IE5: Assegurar suporte de Bens e Serviços adequados as necessidades das UBM'S;	Demandar junto ao COP o aumento do efetivo de militares do 3º GBM	CMT da UBM	Início: 05/01/2025 Fim: 30/12/2025	3º GBM	Aumentar o efetivo da UBM em 30% em 2025	Número de militares incluídos	
		Demandar junto ao COP o aumento do efetivo de voluntários civis do 3º GBM		Início: 01/07/2024 Fim: 30/12/2025		Incluir 5 voluntários civis para as seções B1, B3, B4 e CMD	Número de Voluntários Civis incluídos	
		Fazer gestão junto DST para aquisição de 02 trenas digitais e 02	Chefe da SAT	Início: 01/05/2024 Fim: 30/06/2025		Adquirir 100% dos materiais	Número de	

		tablets para as vitorias da SAT.					materiais adquiridos	
GESTÃO E GOVERNANÇA		Fazer gestão junto a DTE para aquisição de 01 computador para a SARE	Chefe da B4					
		Fazer gestão junto a DTE para aquisição de um computador para o gabinete do comando						
		Demandar ao COP a aquisição de materiais de salvamento em altura						
		Demandar junto a DTE a aquisição de 06 rádios tipo HT						

GESTÃO E GOVERNANÇA	IE8: Fortalecer as atividades de Proteção e Defesa Civil Estadual, promovendo novas articulações rumo a municipalização dessas atividades, com ampliação do acompanhamento e da capacitação, bem como se integrando aos demais organismos da Região Amazônica;	Estimular a capacitação de Agentes dos Grupamentos Bombeiros Militares para as atividades de Defesa Civil	CMT da UBM	Início: 01/05/2024 Fim: 30/10/2024	EGPA/ DEI	Capacitar 20% dos Agentes do Grupamento	Número de militares capacitados por mês	TESOURO ESTADUAL
		Cooperar com o pronto emprego de militares dos grupamentos para a execução das ações de Defesa Civil previstas no Plano AMAS	CMT da UBM	Início: 02/04/2024 Fim: 30/12/2025	3º GBM	Realizar 100% das atividades planejadas	Número de Ações realizadas por mês	TESOURO ESTADUAL/ CAPACITAÇÃO DE RECURSOS
	IE9: Aprimorar processo de comunicação social do CBMPA para políticas públicas de segurança e defesa	Estimular a realização de um calendário de publicações das atividades realizadas pelo 3º GBM	Chefe da B5	Início: 01/06/2024 Fim:	3º GBM	Realizar 100% das atividades	Número de ações publicadas nas redes sociais	TESOURO ESTADUAL

	social;	Estimular a realização de um calendário com campanhas informativas a comunidade.		30/12/2024		planejadas	do 3º GBM	
PREVENÇÃO	IE6: Potencializar as ações da Diretoria de Serviços Técnicos nas 12 Regiões de Integração do Estado, com foco na fiscalização para a prevenção de riscos coletivos	Aumentar a capacidade e de atendimento das fiscalizações e vistorias técnicas realizadas pelas SAT's	SUBCMT DA UBM	Início: 10/04/2024 Fim: 10/12/2024	SAT	Aumentar em 20% o número total dos serviços prestados pela SAT	Número de serviços realizados por mês	TESOURO ESTADUAL
RESPOSTA	IE7: Estruturar o serviço de resgate pré-hospitalar na Instituição	Mapear áreas de riscos nos municípios que possuem UBMs instaladas	Chefe da SARE do 3º GBM	Início: 01/04/2024 Fim: 12/12/2025	3º GBM	Mapear áreas de risco do município de Ananindeua	Número de municípios mapeados	TESOURO ESTADUAL

OE 2: APRIMORAR A GOVERNANÇA, A GESTÃO ORGANIZACIONAL E POLÍTICAS PÚBLICAS DE SEGURANÇA E DEFESA SOCIAL								
PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO

GESTÃO & GOVERNANÇA	IE17: Estabelecer o Sistema de Governança do CBMPA e sua plena divulgação para todos os organismos da Instituição;	Participar das reuniões de alinhamento tático do COP		Início: 01/05/2024 Fim: 12/12/2025	3º GBM (Meio virtual)	Participar de 100% das Reuniões realizadas	Número de participação de reuniões por ano	TESOURO ESTADUAL
	IE18: Colaborar com o alinhamento estratégico entre as ações administrativas, preventivas e operacionais no âmbito do CBMPA (integração horizontal);	Promover reuniões mensais com os chefes de seções do 9º GBM, para alinhamento das metas e objetivos estabelecidos	CMT DA UBM	Início: 01/05/2024 Fim: 12/12/2025	3º GBM	Realizar uma reunião a cada 2 meses	Número de reuniões realizadas por bimestre.	TESOURO ESTADUAL
	IE20: Avaliar, direcionar e monitorar o desenvolvimento das ações, especialmente quanto ao alcance	Produzir relatório trimestral das atividades da UBM, conforme Plano de Gestão da UBM	Chefe da B3	Início: 01/05/2024 Fim: 12/12/2025	3º GBM	Monitorar o cumprimento das metas e objetivos do Plano de Comando da UBM	Número de relatórios realizadas por mês	TESOURO ESTADUAL

	das metas estabelecidas (avaliação do desempenho institucional);							
--	--	--	--	--	--	--	--	--

OE 3: PROMOVER MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO AOS AGENTES E SERVIDORES DO CBMPA

PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
SAÚDE & BEM ESTAR	IE33: Promover a manutenção do equilíbrio entre a vida pessoal e profissional dos agentes do CBMPA;	Estimular a realização de palestras com temáticas para educação financeira, saúde física e mental de bombeiros militares	Chefe da B3	Início: 01/04/2024 Fim: 01/05/2025	3º GBM	Alcançar 100% dos agentes	Número de palestras realizadas por mês	TESOURO ESTADUAL
		Propor a realização de eventos comemorativos no grupamento, visando a integração da equipe e fortalecer o espírito de corpo	Chefe da B5	Início: 01/04/2024 Fim: 01/11/2025	3º GBM e outros locais.	Realizar um evento por trimestre	Número de eventos realizados por ano	TESOURO ESTADUAL
	IE35: Possibilitar a melhoria contínua das instalações físicas das Unidades Bombeiros	Fazer gestão junto a DAL para revitalização do muro do quartel/complexo -	CMT da UBM	Início: 29/04/2024 Fim: 29/12/2024	3º GBM	Revitalizar todo o muro do complexo com pintura e grafiteagem	Revitalização do muro do 3º GBM	TESOURO ESTADUAL

	Militares proporcionando maior conforto ao agente/ servidor;							
	IE37: Promover ações de atendimento e atenção à saúde biopsicossocial para os Bombeiros Militares e demais servidores;	Colaborar com a Diretoria de Saúde para o atendimento e atenção à saúde biopsicosossial de militares e servidores	CMT da UBM	Início: 01/04/2024 Fim: 01/12/2025	3º GBM	Alcançar 100% dos agentes/ servidores	Número de atendimentos realizado por ano	TESOURO ESTADUAL

OE 4: INSTITUIR A POLÍTICA DE GESTÃO DO CONHECIMENTO E ELABORAR ESTRATÉGIAS PARA A REDUÇÃO DA CRIMINALIDADE								
PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPON SÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICA DOR	RECURSO
GESTÃO & GOVERNANÇA	IE40: Instituir Política de Gestão do conhecimento no âmbito do CBMPA;	Promover junto a tropa o relatório e divulgação de informações sobre as ocorrências nível II e III	Chefe da B3	Início: 02/05/2024 Fim: 30/12/2025	3º GBM	Relatar e compartilhar as informações operacionais nível II e III	Número de relatórios realizados	TESOURO ESTADUAL
	IE41: Mapear Macroprocesso organizacional do CBMPA e definir seus indicadores;	Definir os indicadores de cada seção do Grupamento	Chefe da B1	Início: 02/05/2024 Fim: 15/12/2024	3º GBM	Definir 3 indicadores para cada seção do grupamento	Número de indicadores implementados	TESOURO ESTADUAL
	IE42: Promover mecanismos de atuação integrada da Corporação com as demais forças de segurança pública, de proteção ambiental e defesa nacional;	Colaborar com a execução das demandas do COP para as ações do Plano Op. Fênix, Op. Curupira.	Chefe da B1/B3	Início: 02/05/2024 Fim: 30/12/2024	3º GBM	Participar de 100% das ações planejadas	Número de Ações realizadas	TESOURO ESTADUAL
PREVENÇÃO	IE45: Implantar e apoiar programas voltados a participação social e aproximação com a sociedade, visando estratégias para a redução da violência;	Promover palestras, oficinas e rodas de conversas com temáticas de prevenção às drogas	Chefe da B3	Início: 01/08/2024 Fim: 01/09/2025	3º GBM	Atender no mínimo 90 crianças	Número de eventos realizados	TESOURO ESTADUAL

OE 5: AMPLIAR AS AÇÕES VOLTADAS À PROTEÇÃO E COMBATE AOS INCÊNDIOS URBANOS E FLORESTAIS, COM OBJETIVO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
GESTÃO & GOVERNANÇA	IE51: Criar, padronizar e fortalecer as legislações e instruções técnicas normativas de prevenção contra incêndios urbanos, queimadas e incêndios florestais, com foco aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS);	Construir com a Seção de planejamento e Operações do COP na Instrução do procedimento Operacional padrão para atividade de Combate a Incêndio Urbano	Chefe da B3	Início: 01/06/2024 Fim: 05/12/2024	3º GBM	Encaminhar contribuições via PAE	Número de contribuições enviadas	TESOURO ESTADUAL
	IE54: Promover aquisição de viaturas e equipamentos operacionais em qualidade e quantidades adequadas para o bom desempenho das atividades;	Demandar junto ao COP as necessidades de equipamentos, viaturas necessárias para o bom desempenho das atividades da UBM	CMT da UBM	Início: 01/06/2024 Fim: 30/12/2025	3º GBM	Encaminhar demanda via PAE	Número de demandas solicitadas	TESOURO ESTADUAL

	IE55: Estabelecer convênios, parcerias técnicas e financeiras com instituições de pesquisa, instituições de ensino e universidades, empresas públicas e privadas, prefeituras municipais e fundos de financiamento entre as Secretarias de Estado;	Identificar potenciais instituições de pesquisa, universidades, empresas e órgãos governamentais que possam ser parceiros estratégicos para o desenvolvimento de projetos relacionados à prevenção de incêndios, resgate e atendimento de emergências.	Comissão de projetos do 3º GBM	Início: 01/07/2024 Fim: 01/12/2025	3º GBM	Identificar e estabelecer parcerias estratégicas com 01 instituição de pesquisa, 02 universidades e 01 órgão governamental	Número de potenciais parceiros identificados	TESOURO ESTADUAL
--	---	--	--------------------------------	---	--------	--	--	-------------------------

OE 6: APRIMORAR OS SERVIÇOS DA DEFESA CIVIL EM CONJUNTO COM MUNICÍPIOS E A SOCIEDADE PARAENSE

PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
GESTÃO & GOVERNANÇA	IE62: Realizar projetos e programas de modernização da Coordenadoria Estadual de Proteção e Defesa Civil - CEDEC							TESOURO ESTADUAL
	IE67: Incentivar a criação de Sistemas Municipais de Proteção e Defesa Civil nos 144 municípios paraenses;	Contribuir para a articulação e apoio operacional na criação/fortalecimento de sistemas municipais de Proteção e Defesa Civil	3º GBM e Defesa Municipal de Ananindeua	Início: 01/04/2024 Fim: 30/12/2025	3º GBM	Apoiar 100% das atividades solicitadas	Número de eventos apoiados por mês	TESOURO ESTADUAL

PREVENÇÃO	IE64: Promover o aperfeiçoamento, a constante atualização e a difusão da doutrina de defesa civil no Pará;	Contribuir para a capacitação de bombeiros militares nas UBMs	B3	Início: 01/04/2024 Fim: 30/12/2025	3º GBM	Apoiar 100% das capacidades solicitadas	Número de eventos apoiados por mês	TESOURO ESTADUAL
	IE70: Fomentar a percepção de risco, principalmente nas comunidades em áreas vulneráveis, buscando aumentar sua resiliência;	Contribuir para promoção da conscientização sobre riscos locais	B3/B5	Início: 01/04/2024 Fim: 30/12/2025	3º GBM	Realizar dois eventos por trimestre	Número de ações realizadas por mês	TESOURO ESTADUAL

OE 7: PROPORCIONAR A MELHORIA NA FORMAÇÃO, APERFEIÇOAMENTO E ESPECIALIZAÇÃO BOMBEIRO MILITAR

PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
GESTÃO & GOVERNANÇA	IE75: Elaborar Matriz do Conhecimento (o que cada Grupamento/Seção de departamento precisa saber e pode informar ao setor demandante) para aprimoramento das ações preventivas, operacionais e administrativas. Definindo informação, formato e frequência, destacando as vantagens no compartilhamento de informações;	Estabelecer habilidades competências e objetivos de cada seção do 9º GBM	Chefe da B1	Início: 05/07/2024 Fim: 15/08/2024	3º GBM	Alcançar 100% das atividades internas do 3º GBM	Produto implementado	TESOURO ESTADUAL
		Criar Matriz de conhecimento do 3º GBM de acordo com a metodologia a ser padronizada pelo COP		Início: 05/08/2024 Fim: 15/09/2024				

	IE79: Promover a capacitação continuada dos militares executores do orçamento público destinado ao CBMPA, em consonância a etapa da cadeia logística envolvida (curso de elaboração de termo de referência, gestão de contratos, pregoeiro, captação de recursos e elaboração de projetos);	Fomentar a capacitação dos agentes da Comissão de Projetos do 3º GBM, chefe da B4 e Subcomandante da UBM	Subcomandante da UBM	Início: 05/05/2024 Fim: 01/05/2025	EGPA/ DEI	Capacitar 100% dos agentes da Comissão de Projetos do 9º GBM, chefe da B4 e Subcomando da UBM	Incremento do número de agentes capacitados pelo número total de agentes da comissão	TESOURO ESTADUAL
	IE80: Desenvolver treinamentos aos agentes do CBMPA para o desenvolvimento de processos, gerenciamento da rotina do trabalho, gerenciamento funcional e departamental;	Fomentar a capacitação das seções do 3º GBM para o desenvolvimento de processos e gerenciamento da rotina de trabalho	Chefe da B1	Início: 01/06/2024 Fim: 01/10/2025	3º GBM EGPA DEI	Capacitar 20% dos agentes das ações	Incremento do número de agentes capacitados pelo número total de agentes da comissão	TESOURO ESTADUAL
	IE84: Elaborar e implementar projeto para criação de manuais de doutrina operacional e administrativa da corporação;	Contribuir junto ao COP para criação do manual de doutrina operacional e administrativa dos grupamentos	Staff do comando	Início: 01/06/2024 Fim: 30/12/2024	3º GBM	Apoiar em 100% das atividades solicitadas	Produto implementado	TESOURO ESTADUAL
PREVENÇÃO	IE85: Elaborar e implementar programa de treinamento no CBMPA, baseado em diagnósticos da	Levantar as demandas de treinamento necessárias para UBM	Chefe da B1, B3, B4 e SAT	Início: 05/05/2024 Fim: 05/05/2024	3º GBM	Alcançar 100% do efetivo da UBM	Levantamento realizado	TESOURO ESTADUAL

	corporação;						
--	-------------	--	--	--	--	--	--

OE 8: INSTITUIR UMA DOCTRINA DE PREVENÇÃO SOCIAL NA CORPORAÇÃO

PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
GESTÃO & GOVERNANÇA	IE91: Fortalecer ações intersetoriais entre segurança e educação, com objetivos finalísticos de elevação da percepção de risco e prevenção ao suicídio, acidentes, afogamentos, incêndios e desastres no Pará;	Realizar palestras, oficinas e/ou rodas de conversas com temáticas de prevenção ao suicídio	Chefe da B3	Início: 01/07/2024 Fim: 30/06/2025	3º GBM	Atender no mínimo 90 crianças no município	Número de eventos realizados	TESOURO ESTADUAL
		Realizar palestras, oficinas e/ou rodas de conversas com temáticas de prevenção a afogamentos	Chefe da B3	Início: 01/07/2024 Fim: 01/06/2025	3º GBM	Atender no mínimo 90 crianças no município	Número de eventos realizados	TESOURO ESTADUAL
	IE96: Propor níveis de cooperação e contrapartidas para atuação preventiva do CBMPA nos municípios paraenses.	Colaborar com o COP, na articulação junto a instituições de ensino, pesquisa, prefeituras, instituições	Chefe da B3	Início: 01/06/2024 Fim: 01/12/2024	3º GBM	Realizar uma ação de articulação por trimestre	Número de ações realizadas por mês	TESOURO ESTADUAL

		públicas e privadas para proposição de cooperação e contrapartida para preventiva do CBMPA						
--	--	--	--	--	--	--	--	--