



PLANO DE GESTÃO 2024 - 2025

25º GRUPOAMENTO BOMBEIRO MILITAR

Marituba -Pará

2024

**PLANO DE GESTÃO
25º GRUPAMENTO BOMBEIRO MILITAR
2024 - 2025**

Plano de Gestão de Unidade Bombeiro Militar
apresentado ao Estado Maior Geral do Corpo de
Bombeiros Militar do Pará.

EM 26/04/2024 16:38 (Hora Local) - Aut. Assinatura: F0BDF66E003EF2BC.89EEBF508D26846.253311.450EA6DE66.FF5CB4EF4698EFC3
ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: MICHELA DE PAIVA CATUBA (Lei 11.419/2006)

Marituba - Pará

2

2024

**PLANO DE GESTÃO
25º GRUPAMENTO BOMBEIRO MILITAR
2024 - 2025**

TCEL QOBM MICHELA DE PAIVA CATUABA

Plano de Gestão do 25º Grupamento Bombeiro Militar submetido à avaliação do Chefe do Estado Maior e Subcomandante Geral do Corpo de Bombeiros Militar do Pará para fins de aprovação.

Marituba, 29 de março de 2024.

Aprovo do Chefe de Estado Maior e Subcomandante Geral do CBMPA:

HELTON CHARLES ARAÚJO MORAIS – CEL QOBM
CHEFE DO ESTADO MAIOR E SUBCOMANDANTE-GERAL DO CBMPA

LISTA DE ILUSTRAÇÕES (Se houver)

LISTA DE FIGURAS

LISTA DE TABELAS

LISTA DE QUADROS

LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS (Se houver)

EM 26/04/2024 16:38 (Hora Local) - Aut. Assinatura: F0BDF66E003EF2BC.89EBEF5058D26846.253311450EA6DE66.FF5CB4EF4698EFC3
ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: MICHELA DE PAIVA CATUBA (Lei 11.419/2006)

Sumário

APRESENTAÇÃO	7
1. INTRODUÇÃO	7
2. DIAGNÓSTICO.....	7
2.1. Matriz SWOT.....	13
3. OBJETIVOS	19
3.1 GERAL	19
3.2 ESPECÍFICO	19
4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO CBMPA	20
5. MISSÃO, VISÃO E VALORES.....	20
5.1. Missão	20
5.2. Visão	20
5.3. Valores	20
6. GESTÃO E GOVERNANÇA.....	21
7. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	22
REFERÊNCIAS	22
APÊNDICE (Matriz de Ações).....	23

APRESENTAÇÃO

1. INTRODUÇÃO

O Plano de Gestão tem como finalidade nortear a gestão do grupamento e que contém as intenções **manifestadas no Projeto Político operacional** e as demais normas pedagógicas e administrativas por um período de quatro anos. Traçando o perfil do quartel e conferindo-lhe identidade própria, na medida em que contempla o objetivo de todos os envolvidos, norteia o gerenciamento das ações intra-grupamento, operacionalizando a proposta diária, tomado como ponto de partida a análise da nossa área de atuação; os Recursos humanos atuante, estrutura física disponível; materiais, equipamentos, Viaturas e embarcações; ocorrência atendidas; ações de defesa civil; serviço de segurança contra incêndio e emergências.

No município de Marituba, o Corpo de Bombeiros Militar do Pará - CBMPA, está representado pelo quartel do 25º Grupamento Bombeiro Militar que foi fundada as margens da BR-316 no Km 13, foi inaugurada no dia 20 de dezembro de 2002, na época como 1º Seção de Bombeiro Militar/Independente e funcionando como Unidade Escola, seu primeiro comandante foi o então 1º Tenente QOBM Reginaldo Pinheiro dos Santos.

A UBM está situada às margens da Rodovia BR 316 KM 13, anexo ao Instituto de Ensino de Segurança do Pará – IESP, onde presta serviços de atendimento a sociedade de acordo com o previsto na Constituição Estadual, Art. 200, entre eles: serviço de prevenção e extinção de incêndios, de proteção, busca e salvamento e socorro de emergência.

Além de atender o município de Marituba o quartel do 25º Grupamento Bombeiro Militar atende também a população de Benevides, e em casos raros, as vtrs do quartel de Marituba são acionadas para atender ocorrência grande proporções tanto no município de Santa Izabel e de Ananindeua de apoio quando há para atender.

2. DIAGNÓSTICO

No ano de de 2015, por meio do decreto estadual 1357, de 28AGO2015, publicado no diário oficial nº 32961 de 31AGO2015, foi transformado na estrutura organizacional do CBMPA o quartel que hora se chamava 1º SGBM recebe o nome de 25º Grupamento Bombeiro Militar, mantendo, porém, a mesmas estruturas físicas originais.

Com a publicação do decreto Nº 1.052, DE 23 de setembro de 2020, publicada no diário oficial nº 34.355 de 24 de setembro de 2020, que especifica a área de atuação administrativa, preventiva e Operacional estão distribuídas levando em consideração a Região Integrada de Segurança Pública - RISP - a Área Integrada de Segurança Pública - AISP - e facilidades de acesso

entre outros fatores que definem as unidades que prioritariamente fornecerão os recursos táticos para os sinistros ou eventos em que a corporação esteja envolvida, formando a 2ª Região Integrada de Segurança Pública (RISP), interligados por via terrestres, com atuação em ações preventivas e responsivas da unidade.

Em um estado com dimensões continentais como o Pará (são mais de 1,2 milhão de quilômetros quadrados), com 144 municípios e diferentes realidades regionais, a aplicação de um único plano não geraria o resultado esperado de integração entre os órgãos, e nem os benefícios necessários à população. Por isso, o projeto elaborado prevê ações norteadoras, que dão protagonismo ao Plano Tático Operacional Regional, construído de maneira colaborativa e dividido em três etapas: planejamento, desenvolvimento e avaliação.

Atualmente, a defesa civil da unidade juntamente com a do município montaram uma força-tarefa para atender às famílias que moram nas áreas de influência dos igarapés Toras e Uriboca e tiveram suas residências invadidas pela água, além disso, o Ministério Público do Pará (MPPA), por intermédio das Promotorias de Justiça de Marituba e Ananindeua, vem acompanhando através de procedimentos extrajudiciais os problemas relacionados aos constantes alagamentos ocorridos na BR 316, na faixa compreendida entre o Posto do Detran e a ponte do Rio Uriboca.

Equipes do Corpo de Bombeiros, Defesa Civil Estadual, Secretaria de Assistência Social, Trabalho, Emprego e Renda (Seaster), Companhia de Habitação do Estado do Pará (Cohab), Estratégica de Articulação da Cidadania (Seac) e Polícia Militar do Pará quando o nível do rio se eleva, se empenham na região para auxiliar as vítimas. Um centro de comando e atendimento foi montado no centro comunitário São João Batista, para assim melhor atender a população.

Tomando por base não somente a natureza das ocorrências e os atendimentos realizado no município, pretendemos elaborar o planos tático-operacional, sendo que tal atitude deve se tornar prática essencial para o grupamento de Marituba, para que assim, os militares da unidade, não seja surpreendido por ocorrências que são rotineira no município, e que por meio de plano de gestão cada atitude seja dirimida e estudada não só pelo efetivo mais também pelo comandante da unidade, somado a isso, a Resolução nº 001/2024 - EMG, vem contribuir, para a elaboração do Plano de Gestão das Unidades Bombeiro Militares, como requisito essencial para as atividades de comando nas unidades operacionais da corporação.

No cenário atual será aplicada a ferramenta de gestão denominada matriz SWOT, realizar uma análise do ambiente interno, com aplicação de formulários a todo efetivo da unidade, com o objetivo de mostrar e identificar as forças e fraquezas do grupamento como um todo. Além disso, será realizado um debate de ideias com os stakeholders presentes no município de Marituba, para fins de análise ambiente externo, objetivando identificar as oportunidades e ameaças, neste ambiente

não gerenciável pela UBM. Por fim, será realizada uma análise Léxica para compilação dos dados através de nuvens de palavras, afim de que possa ser feita uma análise do ambiente atual para fins de prospecção de cenários futuros.

O Conselho Estadual de Segurança Pública - CONSEP, no uso das atribuições legais que lhe confere o art. 4º da Lei nº 7.584/2011, criou a Resolução Nº 185, de 19 de fevereiro de 2012, a qual dispõe sobre as Regiões Integradas de Segurança Pública - RISP, com objetivo de organizar e distribuir operacionalmente os órgãos vinculados ao SIEDS. Seguindo orientação do legislador constituinte, esta resolução determinou em seu Artigo 3º § 11, a saber:

§ 2º A 2ª RISP – Região Metropolitana de Belém, englobará os Municípios de Ananindeua, Benevides, Marituba e Santa Bárbara do Pará, cujos órgãos de atuação serão os seguintes:

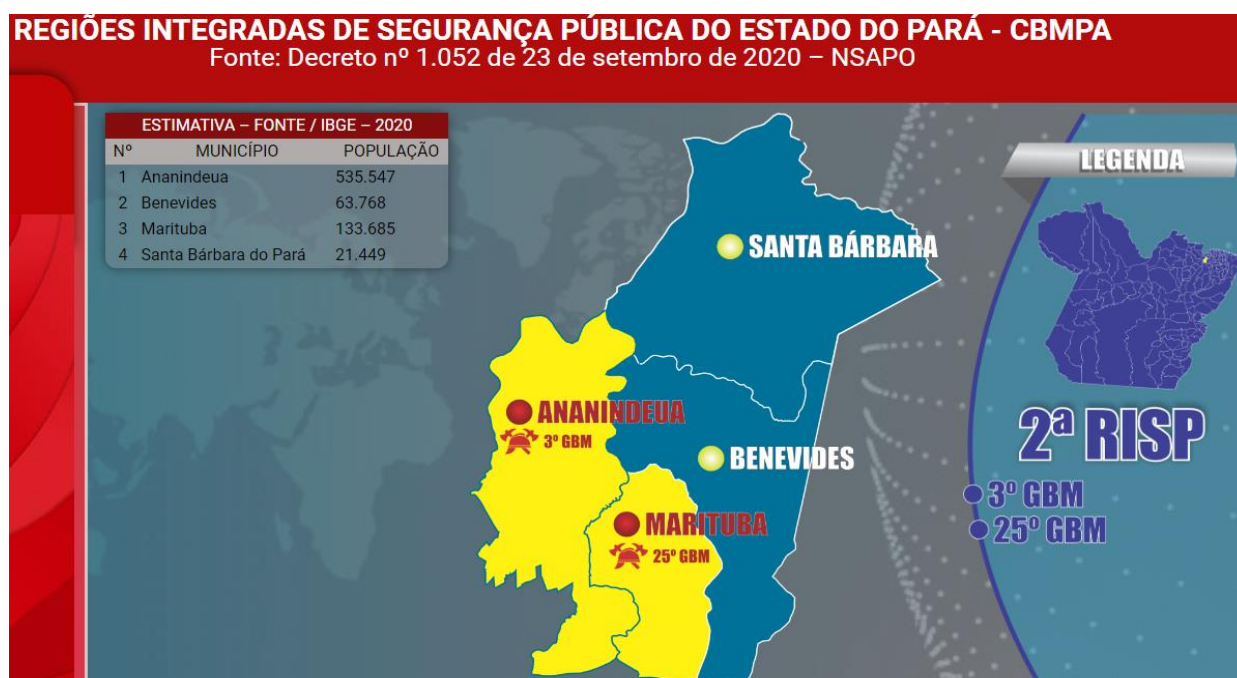
(...)

b) 1º Subgrupamento Bombeiro Militar, sediado em Marituba e que têm como circunscrição os Municípios de Marituba, Benevides e Santa Bárbara;

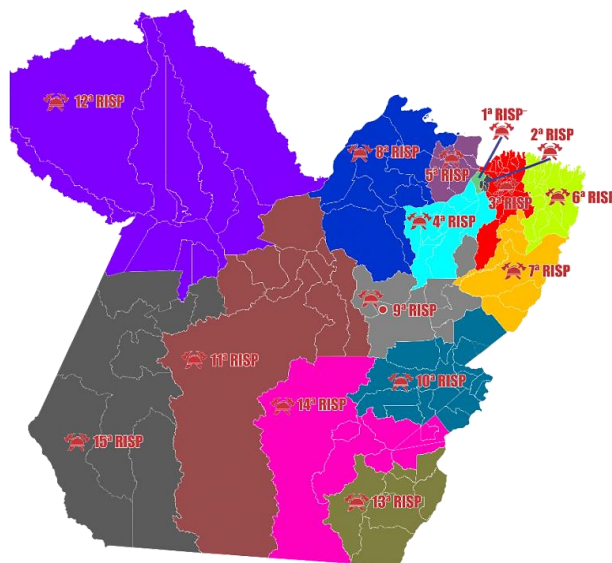
Art. 7º Os representantes dos órgãos que atuam nas Regiões Integradas de Segurança Pública e Defesa Social (RISP) terão as seguintes atribuições, cumulativamente com as que já exercem em suas Instituições: (...)

VI - Estabelecer rotina de reuniões e monitoramento do cumprimento de metas operacionais pertinentes à RISP.

2ª RISP – Região Metropolitana de Belém

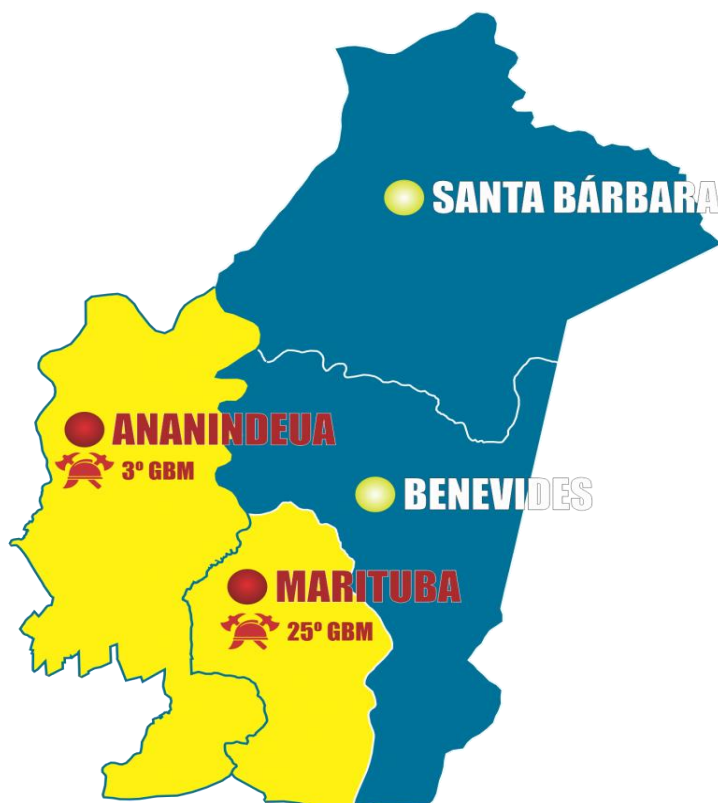


DIVISÃO DAS RISP



Fonte: CBMPA

No âmbito do CBMPA, a região de atuação do 25º GBM, esta definida no DECRETO Nº 1.052, DE 23 DE SETEMBRO DE 2020, que dispõe sobre as normas ou procedimentos para os serviços administrativos, preventivos e operacionais a serem adotados pelo Bombeiro Militar e os organismos da corporação nas atividades diárias e dá outras providências, a saber



Fonte: CBMPA

ESTIMATIVA DE POPULAÇÃO		
Nº	MUNICÍPIO	POPULAÇÃO
1	Marituba	111.785
2	Benevides	63.567
3	Santa Barbara	21.087

FONTE / IBGE – 2022

No mapa da 2º RISP, apresentado acima, o 25º GBM juntamente com o Quartel do 3º GBM, 2ª Região Integrada de Segurança Pública, abrangendo municípios como Marituba, Ananindeua, Benevides, Santa Barbara.

O 25º GBM, tem o tempo resposta as emergências em um tempo recorde devido sua localização geográfica importante para atender as suas ocorrências existentes, não prejudicando o deslocamento até o ponto de origem do incidente. Para manter sempre o tempo resposta as ocorrências, é necessário que o Centro de Suprimento e Manutenção esteja sempre disponível para verificar e atender as demandas do Quartel, fazendo necessário um trem de socorro completo e viaturas a pronto emprego.

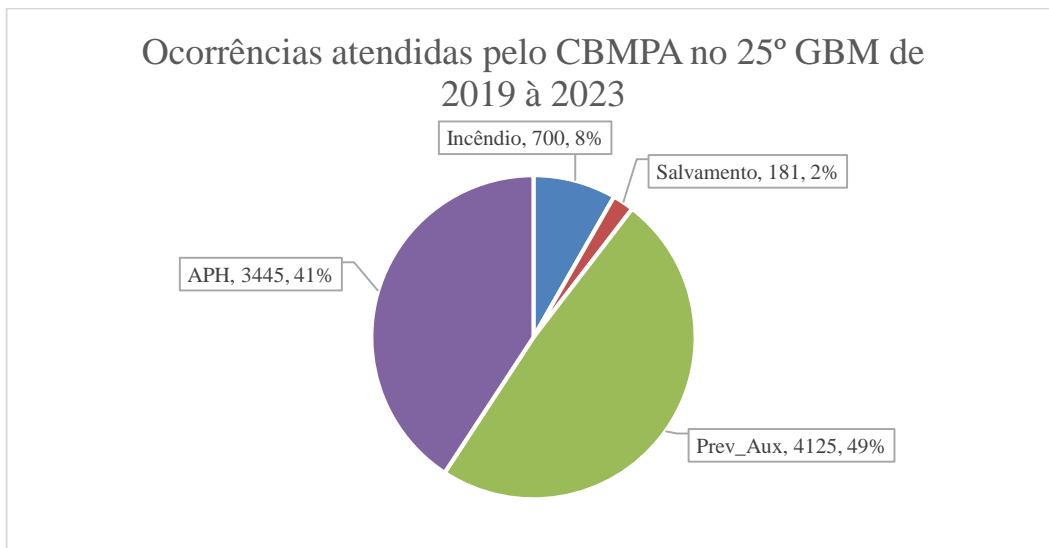
Além disso no Quartel para primar no atendimento semanalmente é incluído no QIS Palestras, Trabalhos Laborais, Instruções desenvolvida e ensinada pelos próprios militares desta Unidade. O que faz com o que haja valorização do nosso efetivo internamente quando disponibilizamos para ele toda uma logística para desenvolver, divulgar e ensinar assuntos de seu domínio para todos os militares.

No quesito efetivo o 25º GBM, está com déficit de material humano para poder compor uma escala estipulado pela NSAPO, pois ao observar na Unidade não existe Oficial Subalterno para compor a escala de Comandante de Socorro, assim como, o grande índice de atestado médico da Unidade prejudica o desenvolvimento.

Ao analisarmos o quadro apresentado, observa-se a necessidade imediata de militares para a Unidade, para garantir um trem de socorro uniforme e consolidado assim como, necessário uma equipe de psicólogos e médicos para acompanhamento dos militares de atestado médico.

O quartel de Marituba, recebeu 8451 chamados para serem atendidos nos municípios que esta Unidade atende, Marituba, Benevides, Santa Barbara. Desse modo fica evidente o trabalho do Grupamento para atender a sociedade e o nível de demanda, conforme estabelecido na figura 3.

Figura 3: Ocorrências atendidas pelo CBMPA pelo Quartel do 25º GBM de 2019 à 2023.

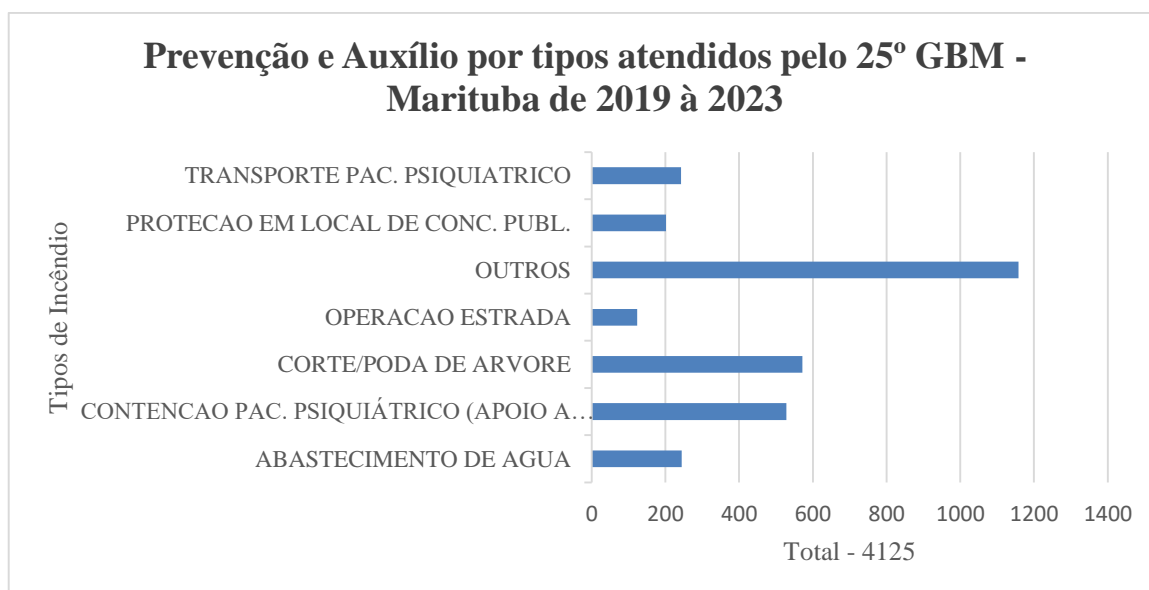


Fonte: SISCOB.

Nota-se pela figura 3 que a maior quantidade de ocorrências ocorre pelo Atendimento Prevenção e Auxílio (Prev._Aux), com 4125 ocorrências, seguido de perto pelo Atendimento Pré-hospitalar (APH) com 3445 ocorrências, em seguida, por incêndios em geral, com 700 ocorrências e salvamento com 181 ocorrências. Esse gráfico nos mostra que as duas grandes demandas de atendimentos a comunidade feito por esta UBM é de Prevenção e Auxílio e APH.

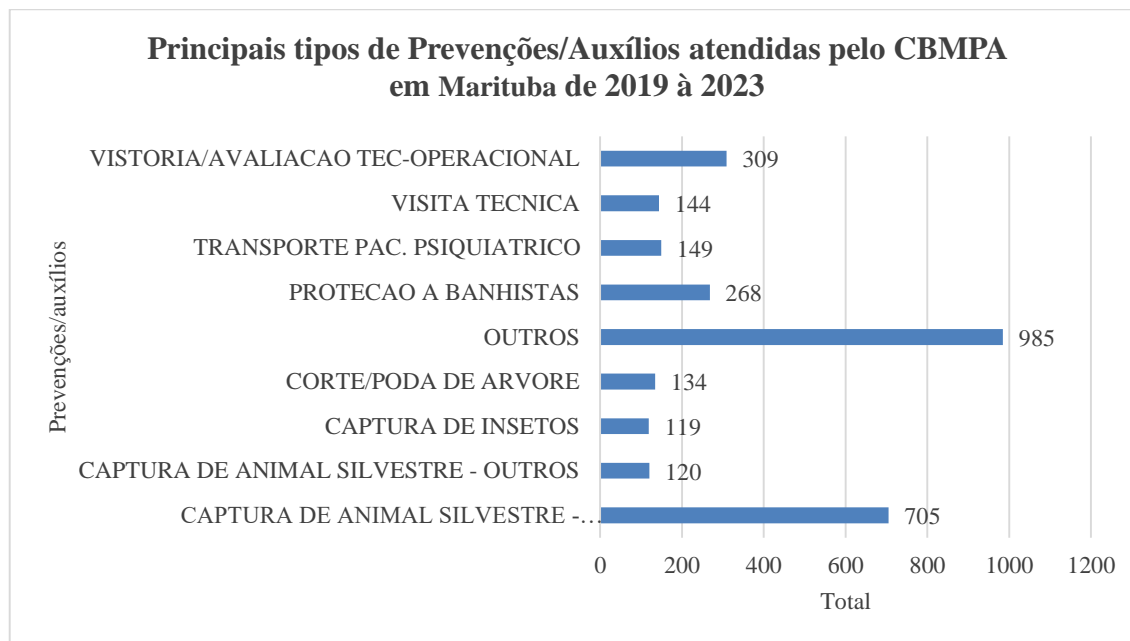
Tendo em vista que na figura 3 é mostrado que o atendimento de Prevenção e Auxílio tem grande presença com 4125, com 49%, é importante entender como ele está dividido quanto a sua subdivisão, representado pela figura 4. Torna-se evidente que mais de 12% dos atendimentos são de corte e poda de vegetal, com 572 ocorrências, seguido de contenção pac. psiquiátrico (apoio a samu) com 528 ocorrências, segue-se os demais.

Figura 4: Incêndios por tipo atendidos pelo CBMPA em Marituba de 2019 à 2023.



Fonte: SISCOB.

Figura 7: Principais tipos de Prevenções/ Auxílios atendidas pelo CBMPA em Marituba de 2019 à 2023.



Fonte: SISCOB.

2.1. Matriz SWOT

Nessa etapa, a análise realizada neste estudo baseou-se na metodologia da matriz SWOT, uma ferramenta estratégica amplamente reconhecida para avaliação de cenários. Para isso, foram conduzidos levantamentos tanto internos, com a participação dos militares para identificação de forças e fraquezas, quanto externos, envolvendo organizações civis e militares para verificação de oportunidades e ameaças. Utilizamos como recursos descritivos. Essa abordagem sistemática e abrangente nos permitirá uma visão mais completa e embasada para a tomada de decisões estratégicas visando o aprimoramento contínuo da unidade.

A matriz SWOT é apenas uma ferramenta. O sucesso depende da qualidade da sua análise e da sua capacidade de implementar seu plano.

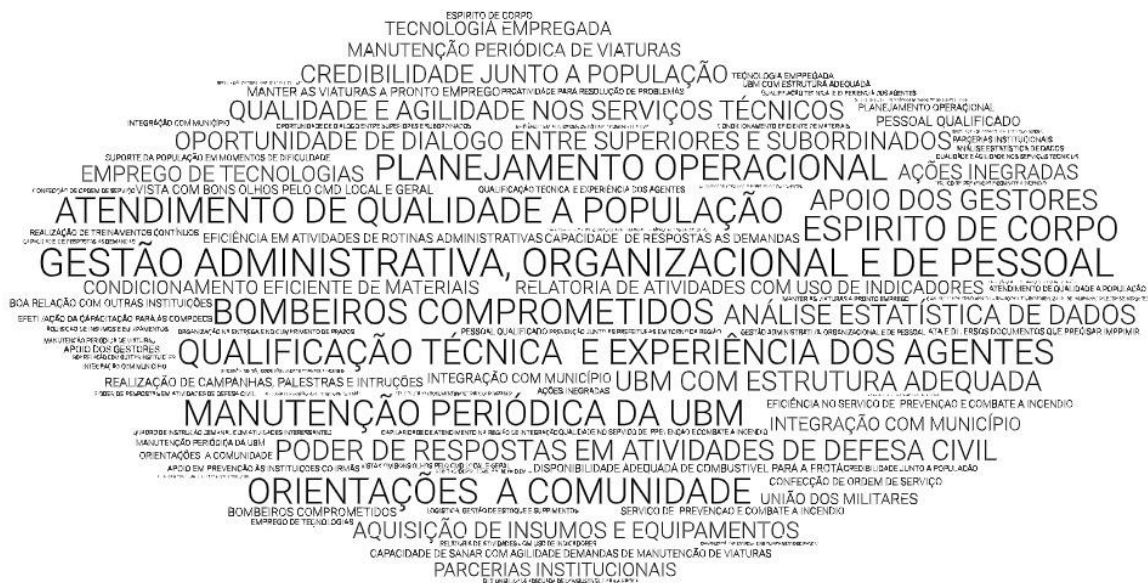
Revisamos e atualizamos o plano regularmente para garantir que ele esteja alinhado com seus do comandante e do efetivo tendo a habilidade de adaptamos as constantes mudanças.

Fotografia da aplicação da análise interna e análise externa



Após a aplicação da metodologia da matriz SWOT foram geradas imagens que destacam de forma clara e objetiva as forças, fraquezas, oportunidades e ameaças identificadas no cenário do 25º GBM. Essas fotografias proporcionam uma visualização mais detalhada das situações apontadas com maior frequência, tornando-as mais visíveis para o gestor e auxiliando na definição das prioridades de trabalho. Com isso, o gestor terá um embasamento sólido para direcionar suas ações estratégicas e tomar decisões assertivas visando o aprimoramento contínuo da unidade.

IMAGENXX- FORÇAS DO 25ºGBM



OPORTUNIDADES DO 25º GBM

- **Capacitação:** Essa área inclui a formação e o treinamento de profissionais, tanto da UBM (Unidade Básica de Saúde) quanto de outros órgãos. A capacitação pode ser realizada em diversas áreas, como saúde, comunicação, logística e planejamento.
- **Logística:** A logística envolve o transporte de materiais, equipamentos e pessoas, bem como a gestão de espaços físicos. A parceria entre órgãos pode otimizar a logística e reduzir custos.
- **Comunicação:** A comunicação eficaz é fundamental para o sucesso de qualquer parceria. A unidade destaca a importância da comunicação entre os diferentes entes envolvidos, tanto internamente quanto com a comunidade.
- **Planejamento:** O planejamento conjunto é essencial para garantir que os objetivos da parceria sejam atingidos. Planejam-se a importância de se definir metas, estratégias e indicadores de desempenho.
- **Auxílio à comunidade:** A parceria entre órgãos pode beneficiar a comunidade de diversas maneiras, como por exemplo, através da oferta de serviços de saúde, educação e segurança.

Outros temas relevantes devem ser abordados refere-se:

- **Captação de recursos:** A captação de recursos pode ser feita em conjunto com outros órgãos, o que pode aumentar as chances de sucesso.
- **Divulgação institucional:** A divulgação das ações da parceria é importante para aumentar a visibilidade e o engajamento da comunidade.

• **Monitoramento e avaliação:** O monitoramento e avaliação dos resultados da parceria são essenciais para garantir sua efetividade.

• **A destacamos também alguns exemplos específicos de parcerias externas que podem ser realizadas pela UBM, como:**

• **Parcerias com a Polícia Militar para:** A comandante do 25º ao assumir o comando da unidade realizou reuniões junto ao comando da polícia militar para assim, criar vínculos de trabalho em que a distância seja minimizada para o desenvolvimento de ações que tenha como objetivo minimizar o tempo resposta e maximizar o atendimento ao nossos clientes:

- Realização de ações conjuntas de segurança pública.
- Capacitação de profissionais da UBM em técnicas de defesa pessoal.

• **Parcerias com a Secretaria de Saúde para:** foi desenvolvida um intercâmbio, da comandante junto com os órgãos que são administrados por esta secretaria principalmente a SAMU, para diminuir o tempo resposta da atuação e oferecer um excelente atendimento e serviço ao público alvo.

- Oferta de serviços de saúde especializados.
- Capacitação de profissionais da UBM em temas relacionados à saúde.

• **Parcerias com a comunidade para:** foi um exemplo eficiente, visto que, está comandante realizou in loco visitas nos centros comunitários do municípios, para arquitetar reuniões e palestras ministrada pelo efetivo referente a orientações no que se refere a primeiro socorros e a prevenção e o primeiro atitude a ser tomada no início do combate a incêndio

- Realização de ações de promoção da saúde e da qualidade de vida.
- Captação de recursos para a UBM.

A unidade operacional é um bom exemplo de como a parceria entre órgãos pode ser utilizada para melhorar a qualidade dos serviços públicos e beneficiar a comunidade.

Após uma análise minuciosa das imagens geradas pela metodologia da matriz SWOT, é possível identificar algumas características marcantes do cenário atual do 25º GBM. Destaca-se como uma força significativa não somente a capacidade de gestão gerenciada pela comandante da unidade mais também a união do efetivo e as destrezas utilizada para solucionar os problemas existente na unidade, no conjunto. Identifica-se no efetivo as diferentes ideias e seus recursos expressivos como elementos de caracterização dos sistemas de comunicação, demonstrando a competência e habilidade não somente dos gestores em administrar os recursos disponíveis de forma eficiente. Por outro lado, a maior fraqueza comentada diz respeito ao efetivo, pois o pouco efetivo

disponibilizado na unidade faz com que a escala de serviço seja apertada evitando assim a atualização profissional do efetivo somado a isso o aumento das demandas operacionais, dificulta a especialização da tropa.

QUARTEL DO 25º GBM EM PREVENÇÃO NO BALNEÁRIO DE BENFICA.



FOTO 01



FOTO 02

QUARTEL DO 25º GBM REALIZANDO MONITORAMENTO E MAPEAMENTO DAS ÁREAS DE RISCO NAS RESIDÊNCIAS EM TODA A EXTENSÃO DO RIO URIBOCA



FOTO 01



FOTO 02

EM 26/04/2024 16:38 (Hora Local) - Aut. Assinatura: F0BDF66E003EF2BC.89EBEF058D26846.253311.450EA6D666.FF5CB4EF4698EFC3 ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: MICHELA DE PAIVA CAYUBA (Lei 11.419/2006)



FOTO 03



FOTO 04

ANÁLISE DO CENÁRIO EXTERNO PARA O 25º GBM: OPORTUNIDADES E DESAFIOS

Oportunidades:

- **Potencial para parcerias estratégicas:**
 - Diversos entes da região demonstram interesse em colaboração.
 - Fortalecimento da atuação do 25º GBM por meio de:
 - Cooperação mútua.
 - Compartilhamento de recursos e conhecimentos.
 - Ampliação da capacidade de resposta a emergências.

Desafios:

- **Falta de recursos:**
 - Principal ameaça à efetividade das parcerias e ações conjuntas.
 - Pode comprometer a capacidade de resposta a:
 - Desastres naturais.
 - Acidentes graves.
 - Outras situações de emergência.

Recomendações:

- **Priorização da captação de recursos:**
 - Buscar verbas públicas e privadas para investimento em:
 - Equipamentos, Treinamentos, Infraestrutura.
 - Estabelecer parcerias com empresas e entidades filantrópicas.

- **Desenvolvimento de um plano estratégico de parcerias:**
 - Definir objetivos e metas específicos para cada parceria.
 - Estabelecer critérios para seleção de parceiros.
 - Criar mecanismos de acompanhamento e avaliação das parcerias.
- **Promoção da comunicação e do diálogo:**
 - Fortalecimento da comunicação interna e externa do 25º GBM.
 - Divulgação das atividades e dos resultados das parcerias.
 - Conscientização da comunidade sobre a importância da colaboração.

Conclusão:

A formação de parcerias estratégicas é crucial para o 25º GBM aproveitar as oportunidades e superar os desafios do cenário externo. A captação de recursos, o planejamento estratégico e a comunicação eficaz são fatores essenciais para o sucesso das parcerias e para o fortalecimento da atuação do 25º GBM na região.

É importante ressaltar que a solução dos problemas representados na imagem é um processo contínuo que exige o engajamento de todos os membros da organização. A implementação das medidas sugeridas deve ser acompanhada de perto para que os resultados esperados sejam alcançados.

Nesse contexto, a força de gestão do 25º GBM destaca-se como um elemento crucial para enfrentar essa problemática, buscando estabelecer canais eficientes de comunicação e fortalecendo as parcerias já existentes. Essas ações são essenciais para garantir uma resposta eficaz diante de desafios e situações adversas, contribuindo para a segurança e proteção da comunidade atendida pela unidade.

3. OBJETIVOS

3.1 GERAL

Assim podemos iniciar a definição de objetivos gerais afim de desenvolver e implementar estratégias eficientes e eficazes que visem otimizar a capacidade operacional, fortalecer a gestão de recursos, ampliar parcerias estratégicas e aprimorar a comunicação entre os entes envolvidos, com o objetivo de proporcionar maior segurança e proteção à comunidade atendida pelo 25º GBM, garantindo uma resposta eficaz em situações de emergência e promovendo o bem-estar da população local.

3.2 ESPECÍFICO

Diante do panorama apresentado e dos desafios identificados na análise do cenário do 25º GBM, torna-se essencial estabelecer objetivos específicos que nortearão as ações do plano de gestão de unidade. Dentre esses objetivos, destacam-se a necessidade de:

Qualificar os militares responsáveis pelas vistorias técnicas através de cursos especializados, visando melhorar a eficiência e a qualidade das inspeções realizadas.

Ampliar o quantitativo de viaturas disponíveis para as vistorias técnicas, garantindo a adequada mobilidade e recursos necessários para o atendimento das demandas da SSCIE.

Colaborar com a modernização e atualização da plataforma SISGAT, para implementação de filtros por municípios e automatizando o processo de geração de multas e interdições, agilizando assim os procedimentos administrativos.

Estabelecer parcerias estratégicas com organizações civis e militares do município, visando fortalecer o trabalho conjunto em ações de prevenção e resposta a incêndios e emergências.

Realizar um plano de comunicação interna e externa eficiente, garantindo a troca de informações necessárias para uma atuação integrada entre os diferentes entes envolvidos.

Aumentar a arrecadação da SSCIE por meio da efetiva cobrança de taxas e serviços, garantindo assim recursos financeiros para investimentos em capacitação, equipamentos e infraestrutura.

Implementar medidas para reduzir as ocorrências de vistorias não atribuídas devido à falta de recursos, como vistoriadores e viaturas, otimizando assim a capacidade operacional da SSCIE.

Desenvolver estratégias de prevenção e combate a incêndios, promovendo a segurança das edificações e áreas de risco nos municípios de Marituba, Benevides, Santa Barbara e regiões abrangidas pelo 25º GBM.

4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO CBMPA

5. MISSÃO, VISÃO E VALORES

5.1. Missão

A missão do 25º GBM é prestar serviços de pronto-atendimento e preventivo, salvar vidas, proteger o patrimônio e promover a segurança da comunidade de Altamira e região, com dedicação, profissionalismo e compromisso com o bem-estar público.

5.2. Visão

Ser reconhecido como uma instituição de excelência em serviços de pronto-atendimento e prevenção, comprometido com a segurança da comunidade e inovação contínua. Buscar constantemente antecipar-se às necessidades da sociedade, tornando-se referência em excelência operacional, resiliência e proteção ambiental, com equipes altamente qualificadas e capacitadas para atender qualquer missão com eficiência e precisão.

5.3. Valores

Ética e Responsabilidade: Compromisso com a segurança e bem-estar da comunidade, atuando com ética, transparência e responsabilidade em todas as atividades.

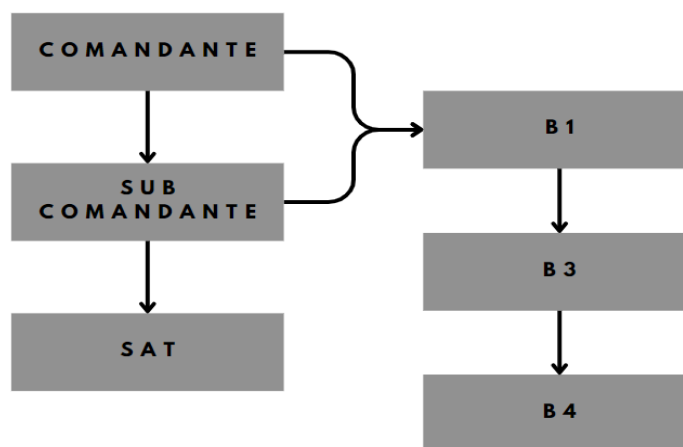
Profissionalismo e Colaboração: Atuação competente e profissional, valorizando o trabalho em equipe, a camaradagem e a busca pela excelência operacional.

Respeito e Integridade: Valorização da diversidade, respeito às pessoas, transparência, honestidade e respeito à vida como princípios fundamentais.

Comprometimento com a Comunidade: Dedicado a proteger vidas, patrimônio e meio ambiente, visando sempre melhorar a qualidade do atendimento à população.

6. GESTÃO E GOVERNANÇA

A etapa de gestão e governança é fundamental para a concretização efetiva do Plano de Gestão 2024-2025 do CBMPA, uma vez que envolve a coordenação de esforços, a alocação eficiente de recursos e o acompanhamento contínuo das ações planejadas. Neste contexto, é essencial estabelecer estratégias claras, indicadores de desempenho e metas a serem cumpridas, garantindo assim o alcance dos objetivos propostos com eficiência e eficácia. Esta fase assume um papel crucial na transformação das ideias geradas nas etapas anteriores em resultados tangíveis e impactantes para a instituição e a comunidade que ela serve.



Assim no aspecto prevencionista e com base nas informações fornecidas e no contexto de gestão e governança da SSCIE do 25º GBM, podemos definir algumas metas que são essenciais para o alcance dos objetivos estratégicos:

- Aumentar a eficiência operacional da SSCIE, reduzindo o tempo médio de resposta às solicitações de vistorias e fiscalizações em edificações. Utilizando a análise gráfica como indicador
- Aprimorar a capacitação técnica dos vistoriadores, garantindo que estejam atualizados

com as normas e procedimentos vigentes. Por meio da realização de discussões periódicas e estudos de caso sobre os processos da SSCIE, assim como tratativas para a especialização de mais 10 militares do 25º GBM

- Expandir a frota de viaturas dedicadas à SSCIE, visando maior disponibilidade e agilidade no atendimento às demandas
- Implementar um sistema de automação no SISGAT para otimizar o processamento de solicitações, reduzindo o tempo de espera dos solicitantes. Por meio de repasse de informações sobre problemas detectados e colocação da equipe a disposição para aprimoramento do sistema que já está sendo elaborado
- Fortalecer parcerias com órgãos externos e entidades da sociedade civil para ampliar o alcance das atividades de prevenção e fiscalização. Através do contato com prefeituras da circunscrição para regularização das edificações estabelecendo pontos prioritários como escolas e hospitais, palestras para melhorar o entendimento da legislação dos entes privados e reforço nas fiscalizações por meio de operações conjuntas.
- Promover a conscientização e educação da população sobre medidas de segurança contra incêndios e emergências, visando a redução de riscos e ocorrências. Com a realização de palestras e tornando a orientação um foco durante as vistorias
- Monitorar constantemente os indicadores de desempenho e ajustar estratégias conforme necessário para garantir a excelência nas operações da SSCIE.

Essas metas representam um conjunto de ações e objetivos que serão prioritários na gestão da SSCIE do 25º GBM para o período estabelecido no plano de gestão.

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Ao final deste documento, é possível constatar a importância de um plano de gestão estratégica como ferramenta fundamental para aprimorar a eficiência, a qualidade e a eficácia das operações. As análises detalhadas realizadas ao longo deste processo proporcionaram uma visão abrangente do cenário atual da unidade, permitindo identificar pontos fortes, desafios e oportunidades que norteiam as atividades cotidianas.

REFERÊNCIAS

SISGAT, Cbmpa. Módulo do Sistema de Gerenciamento de Atividades Técnicas. **Disponível em:**

<https://sisgat.bombeiros.pa.gov.br/relatorio/grafico>. Acesso em: 21 mar. 2024.

RESOLUÇÃO Nº 001/2024- EMG de 01 de fevereiro de 2024

APÊNDICE (Matriz de Ações)

EM 26/04/2024 16:38 (Hora Local) - Aut. Assinatura: F0BDF66E003EF2BC.89EBEF5058D26846.253311450EA6D666.FF5CB4EF4698EFC3
ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: MICHELA DE PAIVA CATUBA (Lei 11.419/2006)

ANEXO A - MATRIZ DE AÇÕES DO PLANO DE GESTÃO DE UBM

OE 1: AUMENTAR A CAPACIDADE DE ATENDIMENTO									
PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO	
GESTÃO & GOVERNANÇA	IE4: Estimular a elaboração dos Planejamentos Táticos-Operacionais dos organismos do CBMPA;							TESOURO ESTADUAL	
	IE5: Assegurar suporte de Bens e Serviços adequados as necessidades das UBM'S;							TESOURO ESTADUAL	
	IE8: Fortalecer as atividades de Proteção e Defesa Civil Estadual, promovendo novas articulações rumo a municipalização dessas atividades, com ampliação do acompanhamento e da capacitação, bem como se integrando aos demais organismos da Região Amazônica;	Estimular a capacitação de Agentes dos Grupamentos Bombeiro Militares para as atividades de Defesa Civil	CMT da UBM	Início: 01/05/2024 Fim: 30/10/2024			Capacitar 20% dos Agentes do Grupamento	Número de militares capacitados por mês	TESOURO ESTADUAL
		Cooperar com o pronto emprego de militares dos grupamentos para a execução das ações de Defesa Civil previstas no Plano AMAS	CMT da UBM	Início: 02/04/2024 Fim: 30/12/2025			Realizar 100% das atividades planejadas	Número de Ações realizadas por mês	TESOURO ESTADUAL/ CAPACITAÇÃO DE RECURSOS
	IE9: Aprimorar processo de comunicação social do CBMPA para								TESOURO ESTADUAL

	políticas públicas de segurança e defesa social;							
PREVENÇÃO	IE6: Potencializar as ações da Diretoria de Serviços Técnicos nas 12 Regiões de Integração do Estado, com foco na fiscalização para a prevenção de riscos coletivos	Aumentar a capacidade de atendimento das fiscalizações e vistorias técnicas realizadas pelas SAT's	SUBCMT DA UBM	Início: 10/04/2024 Fim: 10/12/2024	SAT	Aumentar em 20% o número total dos serviços prestados pela SAT	Número de serviços realizados por mês	TESOURO ESTADUAL
RESPOSTA	IE7: Estruturar o serviço de resgate pré-hospitalar na Instituição	Mapear áreas de riscos nos municípios que possuem UBMs instaladas		Início: 01/04/2024 Fim: 12/12/2025			Número de municípios mapeados	TESOURO ESTADUAL

OE 2: APRIMORAR A GOVERNANÇA, A GESTÃO ORGANIZACIONAL E POLÍTICAS PÚBLICAS DE SEGURANÇA E DEFESA SOCIAL								
PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
GESTÃO & GOVERNANÇA	IE17: Estabelecer o Sistema de Governança do CBMPA e sua plena divulgação para todos os organismos da Instituição;							TESOURO ESTADUAL
	IE18: Colaborar com o alinhamento estratégico entre as ações administrativas,							TESOURO ESTADUAL

	preventivas e operacionais no âmbito do CBMPA (integração horizontal);							
	IE20: Avaliar, direcionar e monitorar o desenvolvimento das ações, especialmente quanto ao alcance das metas estabelecidas (avaliação do desempenho institucional);							TESOURO ESTADUAL

OE 3: PROMOVER MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO AOS AGENTES E SERVIDORES DO CBMPA

PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
SAÚDE & BEM ESTAR	IE33: Promover a manutenção do equilíbrio entre a vida pessoal e profissional dos agentes do CBMPA;	Estimular a realização de palestras com temáticas para educação financeira, saúde física e mental de bombeiros militares		Início: 01/04/2024 Fim: 01/05/2025		Alcançar 100% dos agentes	Número de palestras realizadas por mês	TESOURO ESTADUAL
		Propor a realização de eventos comemorativos no grupamento, visando a integração da equipe e		Início: 01/04/2024 Fim: 01/11/2025		Realizar um evento por trimestre	Número de eventos realizados por ano	

		fortalecer o espírito de corpo						
	IE35: Possibilitar a melhoria contínua das instalações físicas das Unidades Bombeiros Militares proporcionando maior conforto ao agente/servidor;							TESOURO ESTADUAL
	IE37: Promover ações de atendimento e atenção à saúde biopsicossocial para os Bombeiros Militares e demais servidores;	Colaborar com a Diretoria de Saúde para o atendimento e atenção à saúde biopsicossocial de militares e servidores		Início: 01/04/2024 Fim: 01/12/2025	UBM	Alcançar 100% dos agentes/servidores	Número de atendimentos realizado por ano	TESOURO ESTADUAL

OE 4: INSTITUIR A POLÍTICA DE GESTÃO DO CONHECIMENTO E ELABORAR ESTRATÉGIAS PARA A REDUÇÃO DA CRIMINALIDADE

PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
GESTÃO & GOVERNANÇA	IE40: Instituir Política de Gestão do conhecimento no âmbito do CBMPA;							TESOURO ESTADUAL
	IE41: Mapear Macroprocesso organizacional do CBMPA e definir seus indicadores;							TESOURO ESTADUAL
	IE42: Promover mecanismos de atuação integrada da Corporação com as demais forças de segurança pública, de proteção ambiental e defesa nacional;							TESOURO ESTADUAL
PREVENÇÃO	IE45: Implantar e apoiar programas voltados a participação social e aproximação com a sociedade, visando estratégias para a redução da violência;	Promover palestras, oficinas e rodas de conversas com temáticas de prevenção às drogas		Início: 01/08/2024 Fim: 01/09/2025		Atender no mínimo 90 crianças	Número de eventos realizados	TESOURO ESTADUAL

OE 5: AMPLIAR AS AÇÕES VOLTADAS À PROTEÇÃO E COMBATE AOS INCÊNDIOS URBANOS E FLORESTAIS, COM OBJETIVO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
GESTÃO & GOVERNANÇA	IE51: Criar, padronizar e fortalecer as legislações e instruções técnicas normativas de prevenção contra incêndios urbanos, queimadas e incêndios florestais, com foco aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS);							TESOURO ESTADUAL
	IE54: Promover aquisição de viaturas e equipamentos operacionais em qualidade e quantidades adequadas para o bom desempenho das atividades;							TESOURO ESTADUAL

	IE55: Estabelecer convênios, parcerias técnicas e financeiras com instituições de pesquisa, instituições de ensino e universidades, empresas públicas e privadas, prefeituras municipais e fundos de financiamento entre as Secretarias de Estado;							TESOURO ESTADUAL
--	---	--	--	--	--	--	--	-------------------------

OE 6: APRIMORAR OS SERVIÇOS DA DEFESA CIVIL EM CONJUNTO COM MUNICÍPIOS E A SOCIEDADE PARAENSE								
PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO

GESTÃO & GOVERNANÇA	IE62: Realizar projetos e programas de modernização da Coordenadoria Estadual de Proteção e Defesa Civil - CEDEC							TESOURO ESTADUAL
	IE67: Incentivar a criação de Sistemas Municipais de Proteção e Defesa Civil nos 144 municípios paraenses;	Contribuir para a articulação e apoio operacional na criação/fortalecimento de sistemas municipais de Proteção e Defesa Civil		Início: 01/04/2024 Fim: 30/12/2025		Apoiar 100% das atividades solicitadas	Número de eventos apoiados por mês	TESOURO ESTADUAL
PREVENÇÃO	IE64: Promover o aperfeiçoamento, a constante atualização e a difusão da doutrina de defesa civil no Pará;	Contribuir para a capacitação de bombeiros militares nas UBMs		Início: 01/04/2024 Fim: 30/12/2025		Apoiar 100% das capacitações solicitadas	Número de eventos apoiados por mês	TESOURO ESTADUAL
	IE70: Fomentar a percepção de risco, principalmente nas comunidades em áreas vulneráveis, buscando aumentar sua resiliência;	Contribuir para promoção da conscientização sobre riscos locais		Início: 01/04/2024 Fim: 30/12/2025		Realizar dois eventos por trimestre	Número de ações realizadas por mês	

OE 7: PROPORCIONAR A MELHORIA NA FORMAÇÃO, APERFEIÇOAMENTO E ESPECIALIZAÇÃO BOMBEIRO MILITAR

PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
GESTÃO & GOVERNANÇA	<p>IE75: Elaborar Matriz do Conhecimento (o que cada Grupamento/Seção de departamento precisa saber e pode informar ao setor demandante) para aprimoramento das ações preventivas, operacionais e administrativas. Definindo informação, formato e frequência, destacando as vantagens no compartilhamento de informações;</p>							TESOURO ESTADUAL
	<p>IE79: Promover a capacitação continuada dos militares executores do orçamento público destinado ao CBMPA, em consonância a etapa da cadeia logística envolvida (curso de elaboração de termo de referência, gestão de contratos, pregoeiro, captação de recursos e elaboração de projetos);</p>							TESOURO ESTADUAL

	IE80: Desenvolver treinamentos aos agentes do CBMPA para o desenvolvimento de processos, gerenciamento da rotina do trabalho, gerenciamento funcional e departamental;							TESOURO ESTADUAL
	IE84: Elaborar e implementar projeto para criação de manuais de doutrina operacional e administrativa da corporação;							TESOURO ESTADUAL
PREVENÇÃO	IE85: Elaborar e implementar programa de treinamento no CBMPA, baseado em diagnósticos da corporação;							

OE 8: INSTITUIR UMA DOCTRINA DE PREVENÇÃO SOCIAL NA CORPORÇÃO

PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
--------------------	---------------------------------	----------------	--------------------	--------------	-------------	-------------	------------------	----------------

GESTÃO & GOVERNANÇA	<p>IE91: Fortalecer ações intersetoriais entre segurança e educação, com objetivos finalísticos de elevação da percepção de risco e prevenção ao suicídio, acidentes, afogamentos, incêndios e desastres no Pará;</p>	<p>Realizar palestras, oficinas e/ou rodas de conversas com temáticas de prevenção ao suicídio</p>		<p>Início: 01/08/2024 Fim: 30/09/2024</p>		<p>Atender no mínimo 90 crianças no município</p>	<p>Número de eventos realizados</p>	TESOURO ESTADUAL
		<p>Realizar palestras, oficinas e/ou rodas de conversas com temáticas de prevenção a afogamentos</p>		<p>Início: 01/05/2024 Fim: 01/06/2024</p>		<p>Atender no mínimo 90 crianças no município</p>	<p>Número de eventos realizados</p>	TESOURO ESTADUAL
	<p>IE96: Propor níveis de cooperação e contrapartidas para atuação preventiva do CBMPA nos municípios paraenses.</p>							TESOURO ESTADUAL