



PLANO DE GESTÃO 2024 - 2025

18º GRUPAMENTO BOMBEIRO MILITAR

Salvaterra-PA

2024



**CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO PARÁ E
COORDENADORIA ESTADUAL DE DEFESA CIVIL
COMANDO REGIONAL DE BOMBEIROS/CRB II**

PLANO DE GESTÃO

**18º GRUPAMENTO BOMBEIRO MILITAR
2024 - 2025**

Plano de Gestão de Unidade Bombeiro Militar apresentado ao Estado Maior Geral do Corpo de Bombeiros Militar do Pará.

Salvaterra-PA
2024

PLANO DE GESTÃO

18º GRUPAMENTO BOMBEIRO MILITAR 2024 - 2025

CEL QOBM ANTONIO BENTES DA SILVA FILHO

Plano de Gestão do 1º Grupamento Bombeiro Militar - Salvaterra submetido à avaliação do Chefe do Estado Maior e Subcomandante Geral do Corpo de Bombeiros Militar do Pará para fins de aprovação.

Salvaterra, 28 de março de 2024.

Aprovo do Chefe de Estado Maior e Subcomandante Geral do CBMPA:

HELTON CHARLES ARAÚJO MORAIS – CEL QOBM
CHEFE DO ESTADO MAIOR E SUBCOMANDANTE-GERAL DO CBMPA

LISTA DE FIGURAS

- Figura 01 - Mesorregião do Marajó
- Figura 02 - Cidade de Soure e Salvaterra
- Figura 03 - Distribuição de quartéis BM por RISP
- Figura 04 - Distribuição de municípios atendidos pelo 18 GBM
- Figura 05 - Parte Interna da Garagem
- Figura 06 - Área de Convivência
- Figura 07 - Entradas Sessões
- Figura 08 - VTRs Incêndio e Salvamento
- Figura 09 - Vista de cima da Garagem
- Figura 10- Área de Guarda
- Figura 11 - Vista da Entrada do Quartel

LISTA DE QUADROS

Quadro 01 - Tabela de população e extensão territorial atendida pelo 18 GBM

Quadro 2 - Relação do Efetivo Total

EM 29/04/2024 15:34 (Hora Local) - Aut. Assinatura: 61ZDEE32BA63874F.88DF827AAF7B116B.8748E192AD785149.E3EEFEDAD7321857
ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: EDEN NERUDA ANTUNES (Lei 11.419/2006)

LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS

ADJ Adjunto

APH Atendimento Pré-Hospitalar

AUX Auxiliar

B1 1º Seção

CAP Capitão

CB Cabo

CBMPA Corpo de Bombeiros Militar do Pará

CEL Coronel

CFP Curso de Formação de Praças

CHEFE GU Chefe de Guarnição

CMD Comando

CMT SOS Comandante de Socorro

CNPJ Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica

COMB Combatente

COMP Componente

COMPDEC Coordenadoria Municipal de Proteção e Defesa Civil

COND INC Condutor de Incêndio

COND RESG: Condutor de Resgate

CONSEP: Conselho Estadual de Segurança Pública

COV: Condutor e Operador de Viatura

CVT: Curso de Vistoria Técnica

EMG Estado Maior Geral

EPI Equipamento de Proteção Individual

GBM Grupamento Bombeiro Militar

GSE Grupamento de Socorro e Emergência GU Guarnição

GU INC/SAL Guarnição de Incêndio e Salvamento

GU RESG Guarnição de Resgate

IBGE Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

IE Iniciativa Estratégica

L. I. E Limite Inferior de Explosividade

MAJ Major

MTE Ministério do Trabalho e Emprego

NSAPO Norma ou Procedimentos para os Serviços Administrativos, Preventivos e Operacionais

OE Objetivo Estratégico

PGU Plano de Gestão de Unidade

QBMP-00 Quadro de Praças Combatentes

QOA Quadro de oficiais Administrativos

QOBM Quadro de Oficiais Bombeiro Militar.

RAE Relatório de Atendimento e Ocorrência

REGIN Sistema de Registro Integrado

RIB Regiões Integradas de Bombeiro

RISP Região Integrada de Segurança Pública

RMB Região Metropolitana de Belém

RUC Reassentamento Urbano Coletivo

SARE Sistema de Atendimento de Resgate em Emergência

SBM Seção Bombeiro Militar

SD Soldado

S. E. Situação de Emergência

SGT Sargento

SIEDS Sistema de Segurança Pública e Defesa Social

SISCOB Sistema de Controle de Ocorrências Bombeiro

SISGAT Sistema de Gerenciamento de Atividades Técnicas

SSCIE Serviço de. Segurança Contra Incêndio e Emergência

ST Subtenente

SUB CMT Subcomandante

SWOT Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats

TCEL Tenente-Coronel

TEN Tenente

UBM Unidade Bombeiro Militar

UR Unidade de Resgate

SUMÁRIO APRESENTAÇÃO

1. INTRODUÇÃO
 2. DIAGNÓSTICO
 - 2.1 INTRODUÇÃO AO DIAGNÓSTICO
 - 2.2 ÁREA DE ATUAÇÃO
 - 2.3 DIAGNÓSTICO DO EFETIVO
 - 2.4 DIAGNÓSTICO DE ESTRUTURA, RECURSOS MATERIAIS E LOGÍSTICA
 3. ANÁLISE LÉXICA
 4. MATRIZ SWOT
 5. OBJETIVOS
 - 5.1 GERAL
 - 5.2 ESPECÍFICO
 6. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO CBMPA
 - 6.1 Missão
 - 6.2 Visão
 - 6.3 Valores
 7. GESTÃO E GOVERNANÇA
 8. CONSIDERAÇÕES FINAIS
 9. CRONOGRAMA REFERÊNCIAS
- APÊNDICE (Matriz de Ações)

APRESENTAÇÃO

O presente plano de gestão tem como objetivo apresentar as diretrizes e ações estratégicas para o aprimoramento da atuação do Corpo de Bombeiros Militar do Pará no Quartel de Salvaterra e Cidades Vizinhas nos anos de 2024-2025. O plano visa fazer com que O Corpo de Bombeiros Militar do Pará, através do 18º Grupamento Bombeiro Militar (18º GBM), garanta a segurança, proteja a vida, o patrimônio e o meio ambiente para o bem-estar da comunidade de Salvaterra. Além de, ser uma unidade militar de referência nos serviços de busca, resgate, salvamento e extinção de incêndio, sempre com sua excelência na prestação dos serviços para a sociedade paraense.

O plano de gestão do 18º Grupamento de Bombeiro Militar (GBM) em Salvaterra, Pará, tem como objetivo definir diretrizes e ações estratégicas para aprimorar a atuação do Corpo de Bombeiros Militar do Pará nas cidades de Salvaterra e regiões vizinhas durante os anos de 2024 e 2025. Os objetivos principais do plano incluem a garantia a segurança e proteção da comunidade, a promoção de ações preventivas e reativas para garantir a segurança das pessoas, seus bens e o meio ambiente, o aprimoramento dos serviços de busca, resgate, salvamento e extinção de incêndio, o investimento em treinamento e capacitação contínua das equipes para aprimorar a qualidade dos serviços prestados, a manutenção da excelência nos serviços prestados, a busca constante da excelência em todas as atividades realizadas pelo 18º GBM, garantindo que a comunidade receba serviços eficientes e eficazes.

Além disso, ser uma unidade militar de referência, a busca pelo alto padrão de desempenho em todas as áreas de atuação, tornando-se uma unidade de referência para outras unidades do Corpo de Bombeiros e para a sociedade paraense.

Bem como, as ações estratégicas podem incluir, o treinamento e capacitação, a oferta de cursos de formação e atualização para os bombeiros militares, abordando técnicas modernas e inovadoras, o investimento em equipamentos e infraestrutura, a aquisição de equipamentos modernos e melhorar as instalações para proporcionar melhores condições de trabalho e atendimento à comunidade, o fomento a formação de parcerias com a comunidade e órgãos locais, o trabalho em conjunto com a comunidade local e outros órgãos de segurança pública para garantir um ambiente seguro e harmonioso, a execução de ações preventivas, a promoção de campanhas de conscientização e educação para a população sobre medidas de prevenção contra incêndios e outros acidentes.

Por fim, o plano de gestão deve definir prazos, metas e indicadores de desempenho para avaliar a eficácia das ações e permitir ajustes conforme necessário. Dessa forma, o 18º GBM pode garantir que esteja atendendo às necessidades da comunidade de forma eficaz e eficiente.

1. INTRODUÇÃO

O 18º Grupamento de Bombeiro Militar (GBM) desempenha um papel vital na cidade de Salvaterra e em toda a região do Marajó Oriental. A importância dessa unidade para a região é destacada pelo contexto histórico e cultural da cidade e sua área de influência, conhecida como a Princesa do Marajó.

Salvaterra, fundada como município em 1961, possui uma rica história, inicialmente habitada por índios da etnia Sacaca ou Aruans. A colonização pelos frades jesuítas no século XVIII levou à construção de igrejas e aldeias, além da introdução de um processo de catequização que deixou marcas duradouras na região. Durante anos, Salvaterra também foi marcada pela dominação portuguesa, com a exploração de trabalho escravocrata em fazendas e a resistência das populações locais.

Hoje, Salvaterra é um município repleto de patrimônio cultural, histórico e natural, com comunidades quilombolas e uma população diversificada. A importância do 18º GBM para a cidade e a região do Marajó Oriental reside na sua função de garantir a segurança e o bem-estar dos moradores, protegendo vidas, propriedades e o meio ambiente em Salvaterra e nos municípios vizinhos.

O 18º GBM oferece serviços essenciais, como combate a incêndios, busca e resgate, salvamento e ações de prevenção. Dado o isolamento geográfico e as particularidades da região, a presença de uma unidade bem estruturada e eficiente é crucial para responder a emergências e incidentes de maneira rápida e eficaz.

Além disso, o 18º GBM desempenha um papel importante na integração com a comunidade, promovendo campanhas de conscientização e educação em relação a medidas de segurança e prevenção. A unidade também é um símbolo de tranquilidade e proteção para os moradores locais.

Em suma, o 18º GBM é uma instituição essencial para a cidade de Salvaterra e para o Marajó Oriental, garantindo a segurança e a qualidade de vida dos habitantes da região, ao mesmo tempo em que preserva e honra a rica história e cultura da área.



Figura 01 - Mesorregião do Marajó

O Coronel Zanelli Nascimento, Comandante Geral do Corpo de Bombeiros da época, explicou a escolha do município para receber o grupamento. “Salvaterra foi escolhida estrategicamente para receber este quartel por ser a porta do Marajó. Salvaterra e Soure possuem forte apelo turístico. Antes, nosso tempo- resposta para a população daqui demorava até 1h30 minutos, já que vínhamos de Icoaraci, distrito de Belém. Agora a meta é atender o mais rápido possível os seis municípios da região do Marajó Ocidental”, explicou.

Os moradores, comerciantes, militares e políticos da região da Ilha do Marajó comemoraram a entrega do 18º Grupamento de Bombeiros Militar, inaugurado no município de Salvaterra. Porém, uma instituição como o CBMPA, sempre necessita de renovação e melhoria para um melhor atendimento à sociedade paraense. Com base nisso, uma avaliação diagnóstica foi realizada no município de Salvaterra, junto com nossos militares e instituições da cidade, com o objetivo de coletar dados para a elaboração do nosso plano de gestão.



figura 02- cidade de Soure e Salvaterra

2. DIAGNÓSTICO

2.1- Introdução

Em 2012, O Conselho Estadual de Segurança Pública - CONSEP, no uso das atribuições legais que lhe confere o art. 4º da Lei nº 7.584/2011, criou a Resolução Nº 185, de 19 de fevereiro de 2012, a qual dispõe sobre as Regiões Integradas de Segurança Pública - RISP, com objetivo de organizar e distribuir operacionalmente os órgãos vinculados ao SIEDS.

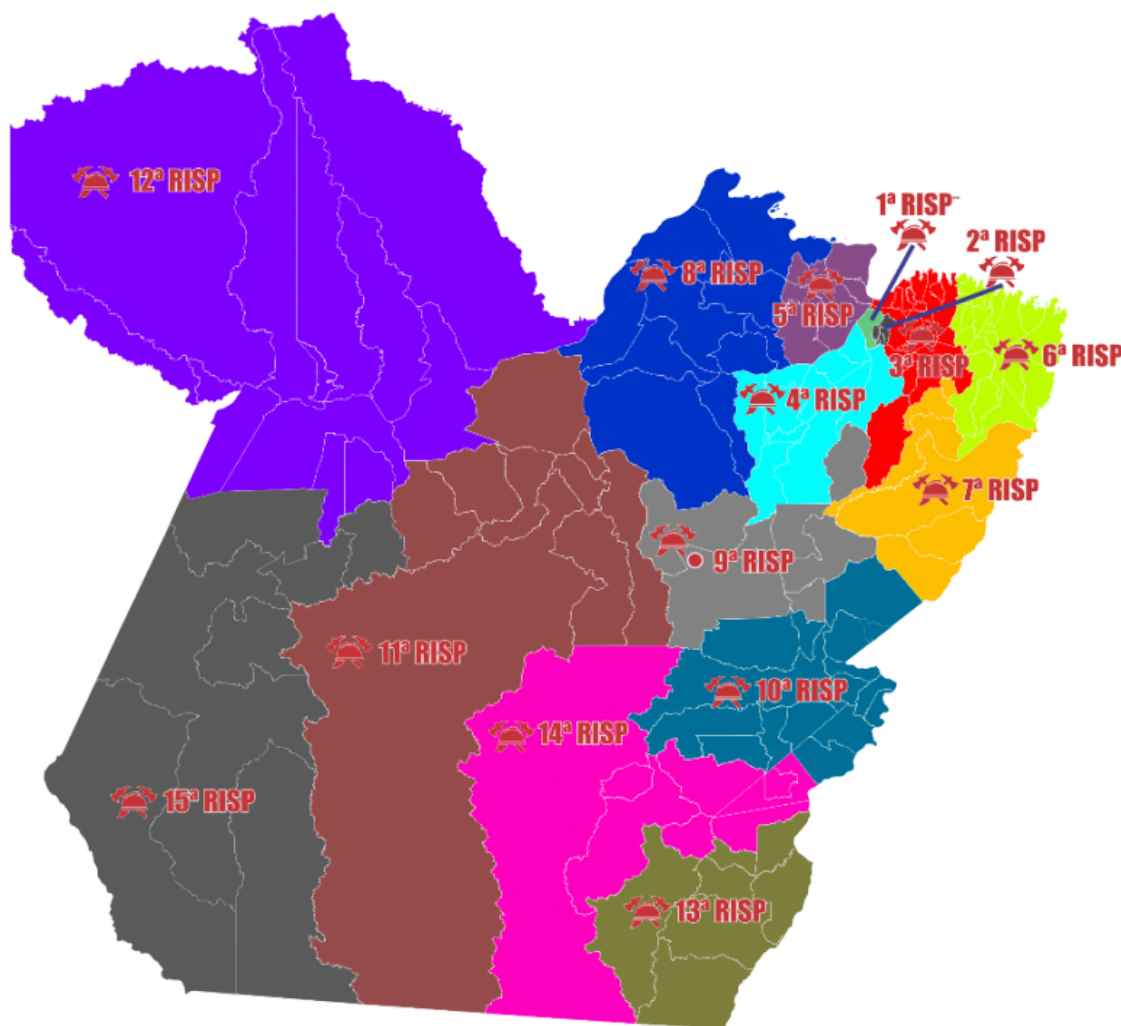


Figura 03 - Distribuição de quartéis BM por RISP

No âmbito do CBMPA, a região de atuação do 18º GBM, que dispõe sobre as normas ou procedimentos para os serviços administrativos, preventivos e operacionais a serem adotados pelo Bombeiro Militar é composta pelos municípios de Cachoeira do Arari, Santa Cruz do Arari, Ponta de Pedras, Muaná, Salvaterra e Soure.

2.2 Área de atuação



Figura 04 - Distribuição de municípios atendidos pelo 18 GBM

Município	População	Extensão Territorial
Cachoeira do Arari	24.064	3.100,26 km ²
Santa Cruz do Arari	10.314	1.076,65 km ²
Ponta de Pedras	31.549	3.363,75 km ²
Muaná	40.906	3.763,34 km ²
Salvaterra	24.075	1.039,07 km ²
Soure	25.565	3.517,32 km ²
Total	156.473	15.860,39 km²

FONTE: IBGE – 2020

Quadro 01 - Tabela de população e extensão territorial atendida pelo 18 GBM

O 18º Grupamento de Bombeiro Militar (GBM) de Salvaterra atende a uma área abrangente, que inclui os municípios de Cachoeira do Arari, Santa Cruz do Arari, Ponta de Pedras, Muaná, Salvaterra e Soure, totalizando uma população de 156.473 pessoas. Diante dessa grande responsabilidade, a problemática do baixo efetivo é uma questão crucial que deve ser ressaltada para que mais militares sejam transferidos para o quartel.

Com uma área de cobertura tão extensa e uma população significativa a ser atendida, o baixo efetivo no 18º GBM representa um risco à segurança e ao bem-estar dos moradores desses municípios. A falta de militares suficientes pode levar a atrasos nas respostas a emergências, impactando diretamente a qualidade dos serviços de busca, resgate, salvamento e extinção de incêndio prestados à comunidade.

Além disso, a sobrecarga de trabalho para os bombeiros restantes pode resultar em jornadas longas e intensas, levando ao esgotamento físico e mental dos profissionais. Isso pode comprometer não apenas a eficiência nas operações, mas também a segurança dos próprios militares, aumentando o risco de acidentes e incidentes durante as atividades.

Diante dessa situação, é essencial que sejam adotadas medidas para reforçar o efetivo do 18º GBM. A transferência de mais militares para o quartel é uma solução necessária para garantir a continuidade e a qualidade dos serviços prestados à população dos municípios atendidos.

Além disso, é importante investir em programas de treinamento e capacitação para os novos militares, garantindo que estejam prontos para assumir suas funções de maneira eficaz e segura. Assim, o 18º GBM pode continuar a proteger vidas, propriedades e o meio ambiente, mantendo o bem-estar e a segurança da comunidade.

Em resumo, a problemática do baixo efetivo no 18º GBM é uma questão urgente que deve ser abordada para garantir que a população dos municípios atendidos receba serviços de qualidade em situações de emergência. A transferência de mais militares para o quartel é uma medida necessária para enfrentar esse desafio.

2.3 Diagnóstico de Efetivo

O 18º Grupamento de Bombeiro Militar (GBM) de Salvaterra enfrenta um problema crítico de falta de efetivo, que se agrava com a ida de militares para a reserva, especialmente aqueles com a função de condutor. Essa situação representa um desafio significativo para a escala de trabalho do quartel, conseqüentemente, impacta a qualidade do serviço prestado à comunidade, além de afetar a qualidade de vida dos bombeiros restantes.

Com a saída dos militares para a reserva, haverá uma redução notável na força de trabalho, particularmente em funções especializadas, como condutores. Esses profissionais são essenciais para conduzir os veículos de emergência, transportar equipes para ocorrências e garantir uma resposta rápida e eficaz a situações de emergência.

A falta de efetivo afetará diretamente a escala do quartel, sobrecarregando os militares remanescentes com jornadas mais longas e maior frequência de serviços. Isso pode levar ao esgotamento físico e mental dos bombeiros, reduzindo sua capacidade de resposta e eficiência em operações de resgate, salvamento e extinção de incêndio.

Além disso, a sobrecarga de trabalho pode impactar negativamente a qualidade de vida dos militares, afetando suas relações pessoais e familiares, bem como seu bem-estar geral. O estresse e a fadiga podem aumentar o risco de acidentes durante as operações e prejudicar a saúde física e mental dos bombeiros.

Para enfrentar esse problema, é fundamental que o 18º GBM desenvolva estratégias para a reposição de efetivo, como a transferência de bombeiros militares e a implementação de programas de treinamento para capacitar novos condutores. Além disso, políticas de retenção e incentivo aos militares atuais podem ajudar a manter a força de trabalho estável.

A falta de efetivo é um problema sério que requer atenção imediata para garantir a continuidade e a qualidade dos serviços prestados pelo 18º GBM à comunidade de Salvaterra. Medidas rápidas e eficazes são necessárias para preservar a segurança e o bem-estar de todos os envolvidos.

EFETIVO TOTAL			
1	Tcel Neruda	19	3°Sgt Rafael
2	2° Ten amaral	20	Cb Andre
3	Sten Resque - COV	21	Cb Kennedy
4	Sten Djamil - COV	22	Cb Wilker
5	Sten Almeida - COV	23	Cb Leonardo
6	1°Sgt Rinaldo - COV	24	Sd Albuquerque
7	1°Sgt Vladimir - COV	25	Sd Felipe Lemos
8	1°Sgt R Carlos - COV	26	Sd Kallel
9	1°Sgt N Batista	27	Sd F Alves
10	1°Sgt C Pamplona	28	Sd Salustiano
11	1°Sgt Câmara	29	Sd Gabrielle
12	1°Sgt Reinaldo	30	Sd Peterson
13	2°Sgt Guttembergue	31	Sd Farias
14	2°Sgt Lemuel	32	Sd Fabio
15	3°Sgt Emanuel	33	Sd Ana Beatriz
16	3°Sgt Leão	34	Sd Teles
17	3°Sgt Geziel	35	Sd Uesugi
18	3°Sgt Bruno	36	Sd Rocha

Quadro 2 - Relação do Efetivo Total

2.4- Diagnóstico de Estrutura, recursos materiais e logística.

Com base na análise detalhada dos aspectos estruturais do quartel do 18º Grupamento de Bombeiros Militar (GBM), verificamos a necessidade de uma reforma no local para garantir a segurança, a funcionalidade e a conformidade com os padrões atuais de construção e segurança. A seguir, apresentamos o diagnóstico da estrutura do quartel:

1. **Desgaste Natural** : Desde a inauguração do quartel em 2018, o desgaste natural causado pelo uso diário e pela exposição aos elementos naturais afeta a durabilidade dos materiais de construção, como concreto, aço e revestimentos.
2. **Manutenção Preventiva**: A falta de manutenção regular desde a inauguração pode ter contribuído para o surgimento de problemas estruturais e de umidade. Recomenda-se a implementação de um programa de manutenção preventiva para evitar futuros danos.
3. **Condições Climáticas**: As condições climáticas locais, como chuvas intensas e altas temperaturas, podem ter impactado a integridade das coberturas, paredes externas e fundações. Recomenda-se uma avaliação completa das áreas expostas.
4. **Conformidade com Normas** : A estrutura deve ser verificada quanto à conformidade com as normas atuais de construção, segurança e acessibilidade. Mudanças nas leis e regulamentos podem ter ocorrido desde a inauguração.
5. **Mudanças nas Necessidades** : O número de pessoal e de equipamentos aumentou desde a inauguração, por isso é necessário reconfigurar o espaço interno para atender às novas demandas.
6. **Possíveis Danos Ocultos** : Recomenda-se uma avaliação especializada para detectar possíveis danos ocultos, como infiltrações, problemas nas fundações ou outras questões estruturais não visíveis a olho nu.

Com base nessas observações, é recomendada uma reforma no quartel para corrigir os problemas identificados e modernizar a estrutura. Uma equipe de profissionais especializados, como engenheiros civis e arquitetos, deve ser consultada para planejar e executar as reformas necessárias. Isso garantirá que o quartel atenda aos padrões de segurança, durabilidade e funcionalidade exigidos para um local de serviço público.



Figura 05 - Parte Interna da Garagem



Figura 06 - Área de Convivência

EM 29/04/2024 15:34 (Hora Local) - Aut. Assinatura: 612DEE32BA63874F.88DF827AAF7B116B.8748E192AD785149.E3EEFEDAD7321857 ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: EDEN NERUDA ANTUNES (Lei 11.419/2006)



Figura 07 - Entradas Sessões



Figura 8 - VTRs Incêndio e Salvamento



Figura 09 - Vista de cima da Garagem



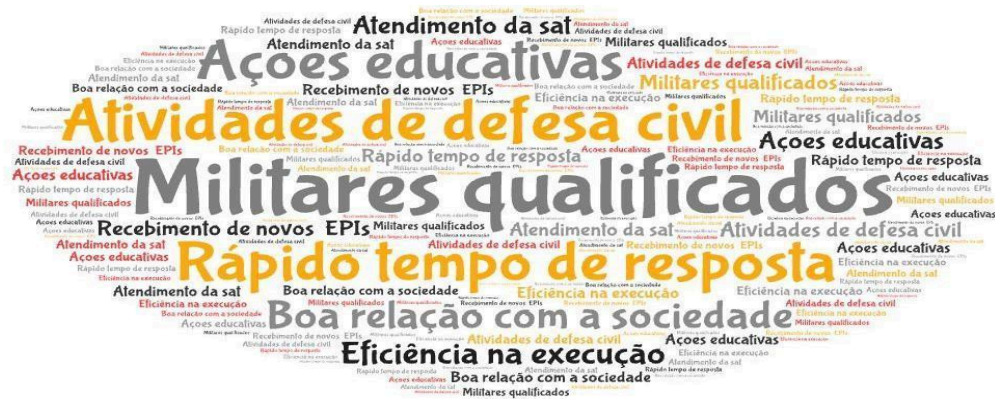
Figura 10- Área de Guarda



Figura 11 - Vista da Entrada do Quartel

3. ANÁLISE LÉXICA

Com base nas informações fornecidas por outras instituições, o 18º Grupamento de Bombeiros Militares (GBM) apresenta diversas forças que contribuem para a eficiência de seus serviços. Destacam-se a rápida capacidade de resposta em emergências e salvamentos, o profissionalismo da equipe de atendimento, a eficiência no combate a incêndios e a oferta de programas de prevenção, palestras educativas e serviços jurídicos. Além disso, o engajamento em atividades de defesa civil e programas sociais demonstra um compromisso abrangente com a comunidade.



Entretanto, algumas fraquezas são identificadas, como o número reduzido de efetivo, que limita a realização de projetos e programas junto à sociedade, como o Programa Escola da Vida. Além disso, a falta de recursos humanos e materiais para atender à demanda, possíveis deficiências na cobertura geográfica e desafios na gestão de combustível e manutenção de viaturas representam obstáculos a serem superados para uma atuação mais eficaz.



Portanto, é fundamental que tenha oportunidades para superar esses desafios e fortalecer o 18ºGBM. Em resumo, investir em tecnologias, conscientização, soluções inovadoras, apoio psicológico, gestão de crises, integração entre instituições e capacitação são medidas essenciais para fortalecer o Corpo de Bombeiros e garantir que a instituição cumpra sua missão com excelência e eficiência. É preciso valorizar e apoiar os profissionais que arriscam suas vidas para proteger a sociedade e assegurar que possam desempenhar suas funções da melhor forma possível.



O diagnóstico do 18ºGBM é de um cenário complexo e desafiador, ameaçando o mercado por burocracia excessiva, interferências políticas, restrições orçamentárias, redução de investimentos, infraestrutura inadequada, falta de tecnologias e capacitação, escassez de recursos e mudanças climáticas. Esses fatores combinados contribuem para dificultar a atuação eficiente e eficaz do Corpo de Bombeiros, comprometendo a segurança da população e a capacidade de resposta a emergências e desastres.



4. Matriz SWOT

A análise SWOT é uma ferramenta estratégica utilizada para avaliar uma organização ou um projeto, identificando seus pontos fortes (Strengths), fraquezas (Weaknesses), oportunidades (Opportunities) e ameaças (Threats). O 18º Grupamento de Bombeiro Militar (GBM) em Salvaterra pode usar essa análise para planejar seu futuro, identificar áreas de melhoria e aproveitar oportunidades para aprimorar seus serviços.

Aqui está como a análise SWOT pode ser aplicada no 18º GBM:

Pontos Fortes (Strengths)

- Equipe Bem-Treinada: O 18º GBM conta com uma equipe de bombeiros militares qualificados e experientes, com habilidades em busca, resgate, salvamento e combate a incêndios.
- Reputação Local: A unidade possui uma boa reputação na comunidade, sendo reconhecida por sua dedicação e profissionalismo.
- Parcerias Locais: O 18º GBM pode ter parcerias com outras instituições locais, como hospitais e autoridades, o que facilita a coordenação em situações de emergência.
- Localização Estratégica: A unidade está situada em uma posição estratégica para atender à comunidade de Salvaterra e municípios vizinhos.

Fraquezas (Weaknesses)

- Falta de efetivo : A quantidade insuficiente de pessoal, especialmente com a saída de militares para a reserva, pode prejudicar a capacidade de resposta da unidade.
- Equipamentos Desatualizados: A falta de equipamentos modernos ou em boas condições pode afetar a eficiência das operações.
- Infraestrutura Limitada: A unidade pode enfrentar limitações em termos de instalações e recursos de suporte.

Oportunidades (Opportunities)

- Financiamento Adicional: Há oportunidades para obter financiamento adicional por meio de parcerias, doações ou programas governamentais para investir em equipamentos e treinamento.
- Treinamento e Atualização: Cursos e programas de treinamento disponíveis podem ajudar a manter a equipe atualizada com as melhores práticas e tecnologias.
- Aumento de Parcerias: Fortalecer as parcerias com organizações locais e regionais pode melhorar a eficácia nas operações de emergência.

Ameaças (Threats)

- Demandas Crescentes: O aumento da população ou de atividades econômicas na região pode levar a um aumento das demandas de serviços do 18º GBM.
- Condições Climáticas Extremas: Eventos naturais, como inundações e tempestades, podem aumentar a carga de trabalho da unidade.
- Restrições Orçamentárias: Reduções no orçamento podem dificultar a realização de melhorias e aquisições necessárias.

Ao realizar uma análise SWOT, o 18º GBM pode identificar áreas para capitalizar suas forças, minimizar suas fraquezas, aproveitar oportunidades e mitigar ameaças. Isso permitirá que a unidade desenvolva estratégias eficazes para continuar servindo à comunidade de maneira eficiente e eficaz.

Matriz SWOT é uma ferramenta de análise estratégica utilizada por empresas e organizações para avaliar e planejar suas estratégias. O termo SWOT é um acrônimo para Strengths (Forças), Weaknesses (Fraquezas), Opportunities (Oportunidades) e Threats (Ameaças).

Alem disso, a Matriz SWOT é uma ferramenta poderosa que auxilia as empresas a tomar decisões fundamentadas, elaborar estratégias competitivas e alcançar seus objetivos de forma mais assertiva. Ao incorporar a análise SWOT em seu processo de tomada de decisão, as empresas podem se posicionar de maneira mais estratégica e competitiva no mercado.

Com base nisso, após análise diagnóstica constatamos a seguinte matriz para o 18º GBM:

Forças

Strengths

- Militares qualificados
- Ações educativas
- Atividades de defesa civil
- Rápido tempo de resposta
- Boa relação com a sociedade
- Eficiência na execução
- Atendimento da sat
- Recebimento de novos EPIs

S

Fraquezas

Weaknesses

- Falta de efetivo
- Processos burocráticos demorados
- Programas de prevenção
- Falta de lugares adequados para treinamento
- Estrutura ruim dos quartéis
- equipamentos velhos
- Necessidade de novas tecnologias de gestão

W



- Parcerias publico-privado
- Investimentos em tecnologias
- Conscientização a prevenção
- Soluções inovadoras
- Apoio psicológico
- Apoio a gestão de crises
- Integração entre instituições

Oportunities

Oportunidades



- Burocracia excessiva
- Interferencias politicas indevidas
- Restrições orçamentárias
- Redução de investimento
- Mudanças climáticas
- Infraestruturas inadequadas
- Falta de tecnologias e capacitação
- Falta de recursos

Threats

Ameaças

5. OBJETIVOS do 18º GBM

Com base na análise da matriz SWOT do 18º Grupamento de Bombeiro Militar (GBM) em Salvaterra, os objetivos estratégicos da unidade podem ser estabelecidos para fortalecer seus pontos fortes, minimizar fraquezas, aproveitar oportunidades e mitigar ameaças. Aqui estão alguns objetivos que o 18º GBM pode definir:

Objetivos Estratégicos:

1. Reforçar e Manter uma Equipe Bem-Treinada:

- Oferecer treinamento contínuo para os bombeiros militares, mantendo-os atualizados com as melhores práticas e tecnologias em busca, resgate, salvamento e combate a incêndios.
- Investir em programas de capacitação para desenvolver novas habilidades e competências em toda a equipe.

2. Manter e Melhorar a Reputação Local:

- Continuar prestando serviços de alta qualidade à comunidade, atendendo prontamente às emergências e proporcionando segurança à população.
- Promover campanhas de conscientização e educação na comunidade sobre prevenção de incêndios e segurança.

3. Estabelecer Parcerias Sólidas:

- Fortalecer as parcerias com organizações locais e regionais, como autoridades municipais, hospitais e outras instituições de segurança pública.
- Buscar novas oportunidades de colaboração que melhorem a eficiência nas operações de emergência.

4. Lidar com a Falta de Efetivo:

- Trabalhar para aumentar o efetivo da unidade, seja por meio de recrutamento ou transferência de militares qualificados.
- Planejar escalas de trabalho que evite sobrecargas e exaustão da equipe, mantendo a eficiência operacional.

5. Atualizar Equipamentos e Infraestrutura:

- Investir em equipamentos modernos e de alta qualidade para melhorar as operações e a segurança dos militares.

- Melhorar a infraestrutura do quartel, incluindo instalações e recursos de suporte.

6. Aproveitar Oportunidades de Financiamento:

- Buscar fontes de financiamento adicionais por meio de parcerias, doações e programas governamentais para investir em melhorias na unidade.
- Utilizar esses recursos para modernizar equipamentos, treinamentos e infraestrutura.

7. Mitigar Ameaças Externas:

- Desenvolver planos de contingência para lidar com condições climáticas extremas e eventos naturais, garantindo uma resposta eficaz.
- Monitorar a demanda crescente por serviços e ajustar a capacidade operacional conforme necessário.

Esses objetivos estratégicos, baseados na análise SWOT, permitirão que o 18º GBM melhore sua eficácia e eficiência na prestação de serviços à comunidade de Salvaterra e dos municípios vizinhos. Ao atingir esses objetivos, a unidade pode continuar a proteger vidas, propriedades e o meio ambiente com excelência.

5.1 GERAL

Garantir a segurança, proteger a vida, o patrimônio e o meio ambiente para o bem-estar da comunidade de Salvaterra. Além de, ser uma unidade militar de referência nos serviços de busca, resgate, salvamento e extinção de incêndio, sempre com sua excelência na prestação dos serviços para a sociedade paraense.

5.2 ESPECÍFICO

baseado na matriz SWOT para o caso descrito nas seções anteriores, o plano do 18º GBM para o ano de 2024 são:

- Utilizar as forças atuais, como militares qualificados, boa relação com a sociedade, eficiência na execução e rápido tempo de resposta, para fortalecer programas de prevenção e ações educativas, visando a conscientização da população em relação à prevenção de desastres e emergências.
- reformar o 18º GBM, na qual contara com a construção do SAT e alojamento de trânsito.
- buscar parcerias público-privadas para investir em tecnologias e equipamentos.
- construir um destacamento Bombeiro Militar no município de Soure Para integrar esforços e melhorar a capacidade de resposta a emergências e desastres.
- intensificar notificações e cadastramentos dos estabelecimentos comerciais. Para atuação preventiva e assim demonstrar a eficácia do trabalho realizado.

6.MISSÃO, VISÃO E VALORES

6.1 Missão

Nossa missão é utilizar nossas forças atuais, incluindo militares qualificados e a boa relação com a sociedade para intensificar os programas de prevenção e as ações educativas, para que o 18 GBM promova a conscientização da sociedade sobre os riscos dos desastres e emergência. Além disso, buscamos promover a melhora do ambiente de trabalho para os militares, fazendo a reforma do quartel e a construção de uma nova SAT, como também o destacamento em Soure. Dessa forma, poderemos oferecer um serviço mais eficaz para a população.

6.2 Visão

Nosso objetivo é-nos tornamos referência em prevenção é resposta a desastres e emergências, reconhecidos pela excelência na execução, pela inovação tecnológica e pela integração com a comunidade e os parceiros público-privado. Buscamos ser líderes na promoção da segurança e na proteção da vida e do patrimônio, contribuindo para um ambiente mais seguro para todos.

6.3 Valores

Nossos valores estão na busca pela excelência em todo serviço prestado, mantendo o mais alto padrão de qualidade, profissionalismo e eficiência em nossas operações, como também, o comprometimento com a segurança e bem-estar da comunidade, agindo sempre com dedicação e responsabilidade nas missões. Além disso, promovemos a inovação contínua em nossas práticas e tecnologias, buscando sempre novas maneiras de melhorar nossos serviços e resultados.

7. GESTÃO E GOVERNANÇA

Estratégias e Ações

1. Fortalecimento da conscientização e prevenção:

Estratégia: Implementar programas de conscientização pública sobre prevenção de desastres e emergências.

Ações : Realizar campanhas educativas em escolas, empresas e comunidades locais sobre medidas preventivas e planos de evacuação.

2. Modernização e Reforma:

Estratégia: Reformar as instalações do 18 GBM para melhorar a eficiência operacional. Ação: Construir o SAT e o alojamento de trânsito para melhorar a capacidade de resposta.

8. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O plano de gestão do 18ºGBM é fundamental para garantir a eficácia das ações de proteção e preservação do meio ambiente. Esse grupamento demonstra o compromisso da instituição em garantir a segurança e o bem-estar da comunidade, além de preservar e proteger o meio ambiente. Através de uma abordagem holística, que inclui investimentos em treinamento, equipamentos e tecnologia, estreitamento de parcerias e adoção de práticas sustentáveis, o grupamento está bem posicionado para enfrentar os desafios futuros e continuar desempenhando um papel fundamental na promoção do desenvolvimento sustentável da região.

Nos próximos anos, o grupamento planeja expandir suas ações de educação ambiental, fortalecer a integração com a comunidade, buscar novas fontes de financiamento e investir em pesquisa e desenvolvimento de soluções inovadoras. Com esse plano de ação, o Grupamento de Bombeiros reafirma seu compromisso em ser um pilar de segurança para a comunidade que serve.

9. REFERÊNCIAS

<https://cidades.ibge.gov.br/brasil/pa/salvaterra/panorama>

<https://cidades.ibge.gov.br/brasil/pa/soure/panorama>

<https://cidades.ibge.gov.br/brasil/pa/muana/panorama>

<https://cidades.ibge.gov.br/brasil/pa/cachoeira-do-arari/panorama>

<https://cidades.ibge.gov.br/brasil/pa/ponta-de-pedras/panorama>

<https://cidades.ibge.gov.br/brasil/pa/santa-cruz-do-arari/panorama>

APÊNDICE (Matriz de Ações)

ANEXO A - MATRIZ DE AÇÕES DO PLANO DE GESTÃO DE UBM

OE 1: AUMENTAR A CAPACIDADE DE ATENDIMENTO								
PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
GESTÃO & GOVERNANÇA	IE4: Estimular a elaboração dos Planejamentos Táticos-Operacionais dos organismos do CBMPA;	Intensificar a notificação e o cadastramento dos estabelecimentos comerciais.	CMT da UBM	26/04/2024 ATÉ 31/12/2025	18 GBM	Cumprir em um ano	Aumentar no ano em 10% as notificações.	TESOURO ESTADUAL
	IE5: Assegurar suporte de Bens e Serviços adequados as necessidades das UBM'S;	Reforma do prédio atual	CMT da UBM	26/04/2024 ATÉ 31/12/2025	18 GBM	Cumprir em um ano	Avaliar se a reforma foi concluída em um ano.	TESOURO ESTADUAL
	IE8: Fortalecer as atividades de Proteção e Defesa Civil Estadual, promovendo novas articulações rumo a municipalização dessas atividades, com ampliação do acompanhamento e da capacitação, bem como se integrando aos demais organismos da Região Amazônica;	Estimular a capacitação de Agentes dos Grupamentos Bombeiro Militares para as atividades de Defesa Civil	CMT da UBM	Início: 01/05/2024 Fim: 30/10/2024	18 GBM	Capacitar 20% dos Agentes do Grupamento	Número de militares capacitados por mês	TESOURO ESTADUAL
		Cooperar com o pronto emprego de militares dos grupamentos para a execução das ações de Defesa Civil previstas no Plano AMAS	CMT da UBM	Início: 02/04/2024 Fim: 30/12/2025	18 GBM	Realizar 100% das atividades planejadas	Número de Ações realizadas por mês	TESOURO ESTADUAL/ CAPACITAÇÃO DE RECURSOS

EM 29/04/2024 15:34 ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: EDEN NERUDA ANTUNES (Lei 11.419/2006) (Hora Local) - Aut. Assinatura: 612DEE32BA63874F.88DF827AAF7B116B.8746E192AD785149_E3EEFEDAD7321857

	IE9: Aprimorar processo de comunicação social do CBMPA para políticas públicas de segurança e defesa social;	Atualização: Cursos e programas de treinamento disponíveis podem ajudar a manter a equipe atualizada com as melhores práticas e tecnologias.	CMT da UBM	26/04/2024 ATÉ 31/12/2025	18 GBM	Realizar 100% das atividades planejadas	Número de Ações realizadas por mês	TESOURO ESTADUAL
--	---	--	------------	---------------------------------	--------	---	------------------------------------	-------------------------

EM 29/04/2024 15:34 ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: EDEN NERUDA ANTUNES (Lei 11.419/2006) 612DEE32BA63874F.88DF827AAF7B116B.8748E192AD785149_E3EEFEDAD7321857 (Hora Local) - Aut. Assinatura: 612DEE32BA63874F.88DF827AAF7B116B.8748E192AD785149_E3EEFEDAD7321857

PREVENÇÃO	IE6: Potencializar as ações da Diretoria de Serviços Técnicos nas 12 Regiões de Integração do Estado, com foco na fiscalização para a prevenção de riscos coletivos	Aumentar a capacidade de atendimento das fiscalizações e vistorias técnicas realizadas pelas SAT's	SUBCMT DA UBM	Início: 10/04/2024 Fim: 10/12/2025	SAT	Aumentar em 20% o número total dos serviços prestados pela SAT	Número de serviços realizados por mês	TESOURO ESTADUAL
RESPOSTA	IE7: Estruturar o serviço de resgate pré-hospitalar na Instituição	Mapear áreas de riscos de riscos nos municípios que possuem UBMs instaladas	SUBCMT DA UBM	Início: 01/04/2024 Fim: 12/12/2025	SARE (QUE ESTÁ SENDO ESTABELECIDO PELO CBMPA)	TREINAMENTOS PERIÓDICOS	Número de municípios mapeados	TESOURO ESTADUAL

EM 29/04/2024 15:34 (Hora Local) - Aut. Assinatura: 612DEE32BA63874F.88DF827AAF7B116B.8746E192AD785149.E3EEFEFAD7321857
ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: EDEN NERUDA ANTUNES (Lei 11.419/2006)

OE 2: APRIMORAR A GOVERNANÇA, A GESTÃO ORGANIZACIONAL E POLÍTICAS PÚBLICAS DE SEGURANÇA E DEFESA SOCIAL								
PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
GESTÃO & GOVERNANÇA	IE17: Estabelecer o Sistema de Governança do CBMPA e sua plena divulgação para todos os organismos da Instituição;	Participar das reuniões de alinhamento tático do COP	CMT da UBM	Início: 01/04/2024 Fim: 12/12/2025	18 GBM (virtualmente)	participar de 100% das reuniões	Número de reuniões por ano	TESOURO ESTADUAL
	IE18: Colaborar com o alinhamento estratégico entre as ações administrativas, preventivas e operacionais no âmbito do CBMPA (integração horizontal);	Promover Reuniões mensais com os Chefes de Seções do 18 GBM, para alinhamento das metas e objetivos estabelecidos	CMT da UBM	Início: 01/04/2024 Fim: 12/12/2025	18 GBM	REALIZAR UMA REUNIÃO POR MÊS	PRESENÇA DOS CHEFES DE SEÇÕES NAS REUNIÕES	TESOURO ESTADUAL
	IE20: Avaliar, direcionar e monitorar o	Produzir relatório mensal das atividades da UBM	Chefe da B3	Início: 01/04/2024 Fim: 12/12/2025	18 GBM	REALIZAR RELATÓRIOS MENSALIS	NÚMERO DE RELATÓRIOS POR MÊS	TESOURO ESTADUAL

ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: EDEN NERUDA ANTUNES (Lei 11.419/2006)
 EM 29/04/2024 15:34 (Hora Local) - Aut. Assinatura: 612DEE32BA63874F.88DF827AAF7B116B.8746E192AD785149.E3EEFEDAD7321857

	desenvolvimento das ações, especialmente quanto ao alcance das metas estabelecidas (avaliação do desempenho institucional);							
--	---	--	--	--	--	--	--	--

OE 3: PROMOVER MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO AOS AGENTES E SERVIDORES DO CBMPA

PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
SAÚDE & BEM ESTAR	IE33: Promover a manutenção do equilíbrio entre a vida pessoal e profissional dos agentes do CBMPA;	Estimular a realização de palestras com temáticas para educação financeira, saúde física e mental de bombeiros militares	CHEFE DA B3	Início: 01/04/2024 Fim: 01/05/2025	18 GBM	Alcançar 100% dos agentes	Número de palestras realizadas por mês	TESOURO ESTADUAL
		Propor a realização de eventos comemorativos no grupamento, visando a integração da equipe e fortalecer o espírito de corpo	CHEFE DA B5	Início: 01/04/2024 Fim: 01/12/2025	18 GBM	Realizar um evento por trimestre	Número de eventos realizados por ano	
	IE35: Possibilitar a melhoria contínua das instalações físicas das Unidades Bombeiros Militares proporcionando maior conforto ao agente/servidor;	Fazer Gestão junto ao DAL para reforma dos equipamentos da ACADEMIA	CMT da UBM	Início: 01/04/2024 Fim: 01/12/2025	18 GBM	CONSTRUIR UMA ACADEMIA	REFORMAR 100% DOS EQUIPAMENTOS EXISTENTES E ADQUIRIR NOVOS EQUIPAMENTOS	TESOURO ESTADUAL

EM 29/04/2024 15:34 ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: EDEN NERUDA ANTUNES (Lei 11.419/2006) (Hora Local) - Aut. Assinatura: 612DEE32BA63874F.88DF827AAF7B116B.8746E192AD785149_E3EEFEDAD7321857

	IE37: Promover ações de atendimento e atenção à saúde biopsicossocial para os Bombeiros Militares e demais servidores;	Colaborar com a Diretoria de Saúde para o atendimento e atenção à saúde biopsicossocial de militares e servidores	CMT da UBM	Início: 01/04/2024 Fim: 01/12/2025	UBM	Alcançar 100% dos agentes/servidores	Número de atendimentos realizado por ano	TESOURO ESTADUAL
--	---	---	------------	---	-----	--------------------------------------	--	-------------------------

OE 4: INSTITUIR A POLÍTICA DE GESTÃO DO CONHECIMENTO E ELABORAR ESTRATÉGIAS PARA A REDUÇÃO DA CRIMINALIDADE

PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
GESTÃO & GOVERNANÇA	IE40: Instituir Política de Gestão do conhecimento no âmbito do CBMPA;	Promover junto à tropa o relatório e divulgação de informações sobre as ocorrências Nível II e III.	CHEFE DA B3	Início: 01/04/2024 Fim: 01/12/2025	18 GBM	UM RELATÓRIO MENSAL	NÚMERO DE RELATÓRIOS PRODUZIDOS	TESOURO ESTADUAL
	IE41: Mapear Macroprocesso organizacional do CBMPA e definir seus indicadores;	Mapear os processos realizados pelas seções do 18GBM	CHEFE DA B1	Início: 01/04/2024 Fim: 01/12/2025	18 GBM	UM RELATÓRIO SEMANAL	NÚMERO DE RELATÓRIOS PRODUZIDOS	TESOURO ESTADUAL
	IE42: Promover mecanismos de atuação integrada da Corporação com as demais forças de segurança pública, de proteção ambiental e defesa nacional;	Colaborar com a execução das demandas do COP para as ações do Plano AMAS, OP. FENIX e OP. CURUPRA.	CHEFES DA B1 E B3	Início: 01/04/2024 Fim: 01/12/2025	18 GBM	Participar de 100% das ações planejadas	Número de Ações realizadas por mês	TESOURO ESTADUAL

PREVENÇÃO	IE45: Implantar e apoiar programas voltados a participação social e aproximação com a sociedade, visando estratégias para a redução da violência;	Promover palestras, oficinas e rodas de conversas com temáticas de prevenção às drogas	CHEFE DA B5	Início: 01/08/2024 Fim: 01/09/2025		Atender no mínimo 90 crianças	Número de eventos realizados	TESOURO ESTADUAL
------------------	--	--	-------------	---	--	-------------------------------	------------------------------	-------------------------

OE 5: AMPLIAR AS AÇÕES VOLTADAS À PROTEÇÃO E COMBATE AOS INCÊNDIOS URBANOS E FLORESTAIS, COM OBJETIVO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL								
PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
GESTÃO & GOVERNANÇA	IE51: Criar, padronizar e fortalecer as legislações e instruções técnicas normativas de prevenção contra incêndios urbanos, queimadas e incêndios florestais, com foco aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS);	Contribuir com a Seção de Planejamento e Operações do COP na Instrução do Procedimento operacional padrão para atividade de Combate a Incêndio florestal	Chefe da b1	Início: 01/08/2024 Fim: 01/09/2025	18 GBM	Fomentar instruções mensais com a sociedade civil	Número de reuniões	TESOURO ESTADUAL

EM 29/04/2024 15:34 ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: EDEN NERUDA ANTUNES (Lei 11.419/2006) (Hora Local) - Aut. Assinatura: 612DEE32BA63874F.88DF827AAF7B116B.8746E192AD785149.E3EEFEDAD7321857

	IE54: Promover aquisição de viaturas e equipamentos operacionais em qualidade e quantidades adequadas para o bom desempenho das atividades;	Demandar junto ao COP as necessidades de equipamentos, viaturas e embarcações necessárias para o bom desempenho das atividades da UBM.	CMT da UBM	Início: 01/04/2024 Fim: 01/12/2025	18 gbm	Encaminhar demanda via PAE	Número de Demandas Solicitadas	TESOURO ESTADUAL
	IE55: Estabelecer convênios, parcerias técnicas e financeiras com instituições de pesquisa, instituições de ensino e universidades, empresas públicas e privadas, prefeituras municipais e fundos de financiamento entre as Secretarias de Estado;	Identificar potenciais instituições de pesquisa, universidades, empresas e órgãos governamentais que possam ser parceiros estratégicos para o desenvolvimento de projetos e iniciativas relacionadas à prevenção de incêndios, resgate e atendimento de emergências.	CMT DA UBM	Início: 01/04/2024 Fim: 01/12/2025	18 GBM	Conseguir a aprovação das propostas de projeto preparadas e submetidas para aprovação.	Número de propostas de projeto preparadas e submetidas para aprovação.	TESOURO ESTADUAL

OE 6: APRIMORAR OS SERVIÇOS DA DEFESA CIVIL EM CONJUNTO COM MUNICÍPIOS E A SOCIEDADE PARAENSE

PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
GESTÃO & GOVERNANÇA	IE62: Realizar projetos e programas de modernização da Coordenadoria Estadual de Proteção e Defesa Civil - CEDEC	Contribuir com a apoio de pessoal, viaturas e materiais necessários para a implementação das ações, missões, projetos e programas da Coordenadoria Estadual de Defesa Civil	SUBCMT DA UBM	Início: 01/04/2024 Fim: 30/12/2025	18 GBM	Participar de 100% das ações planejadas	Número de reuniões	TESOURO ESTADUAL
	IE67: Incentivar a criação de Sistemas Municipais de Proteção e Defesa Civil nos 144 municípios paraenses;	Contribuir para a articulação e apoio operacional na criação/fortalecimento de sistemas municipais de Proteção e Defesa Civil	Chefe da b5	Início: 01/04/2024 Fim: 30/12/2025	18 GBM	Apoiar 100% das atividades solicitadas	Número de eventos apoiados por mês	TESOURO ESTADUAL
PREVENÇÃO	IE64: Promover o aperfeiçoamento, a constante atualização e a difusão da doutrina de defesa civil no Pará;	Contribuir para a capacitação de bombeiros militares nas UBMs	SUBCMT DA UBM	Início: 01/04/2024 Fim: 30/12/2025	18 GBM	Apoiar 100% das capacitações solicitadas	Número de eventos apoiados por mês	TESOURO ESTADUAL
	IE70: Fomentar a percepção de risco, principalmente nas comunidades em áreas vulneráveis, buscando aumentar sua resiliência;	Contribuir para promoção da conscientização sobre riscos locais	Chefe da b5	Início: 01/04/2024 Fim: 30/12/2025	18 GBM	Realizar dois eventos por trimestre	Número de ações realizadas por mês	

EM 29/04/2024 15:34 ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: EDEN NERUDA ANTUNES (Lei 11.419/2006) 612DEE32BA63874F.88DF827AAF7B116B.8746E192AD785149_E3EEFEDAD7321857

OE 7: PROPORCIONAR A MELHORIA NA FORMAÇÃO, APERFEIÇOAMENTO E ESPECIALIZAÇÃO BOMBEIRO MILITAR

PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
GESTÃO & GOVERNANÇA	<p>IE75: Elaborar Matriz do Conhecimento (o que cada Grupamento/Seção de departamento precisa saber e pode informar ao setor demandante) para aprimoramento das ações preventivas, operacionais e administrativas. Definindo informação, formato e frequência, destacando as vantagens no compartilhamento de informações;</p>	<p>Estabelecer habilidades, competências e objetivos de cada seção do 18º GBM.</p>	Chefe da B1	<p>Início: 01/05/2024 Fim: 30/05/2024</p>	18 GBM	Alcançar 100% das seções internas do 18º GBM	Número de ações realizadas por mês	TESOURO ESTADUAL
		<p>Criar a Matriz de conhecimento do 18º GBM de acordo com a metodologia a ser padronizada pelo COP</p>		<p>Início: 15/08/2024 Fim: 15/09/2024</p>			Número de reuniões	
	<p>IE79: Promover a capacitação continuada dos militares executores do orçamento público destinado ao CBMPA, em consonância a etapa da cadeia logística envolvida (curso de elaboração de termo de referência, gestão de contratos, pregoeiro, captação de recursos e elaboração de projetos);</p>	<p>Executar capacitação para todos os militares do quartel, para que a unidade tenha um bom desenvolvimento</p>	Subcomandante da UBM	<p>Início: 01/04/2024 Fim: 30/12/2025</p>	18 GBM	Capacitar todos os militares do 18º GBM	Número de reuniões	TESOURO ESTADUAL
	<p>IE80: Desenvolver</p>	<p>Realizar capacitação para os militares do 18º GBM possa vim</p>	Chefe da	<p>Início:</p>	18 GBM	Alcançar 100% dos militares do 18º GBM	Número de reuniões	

ASSINADO ELETRONICAMENTE PELO USUÁRIO: EDEN NERUDA ANTUNES (Lei 11.419/2006)
 EM 29/04/2024 15:34 (Hora Local) - Aut. Assinatura: 612DEE32BA63874F.88DF827AAF7B116B.8746E192AD785149.E3EEFEDAD7321857

	treinamentos aos agentes do CBMPA para o desenvolvimento de	a melhorar o desenvolvimento	B1	01/05/2024 Fim: 01/09/2025					TESOURO ESTADUAL
	processos, gerenciamento da rotina do trabalho, gerenciamento funcional e departamental;	processos e gerenciamento da rotina de trabalho							
	IE84: Elaborar e implementar projeto para criação de manuais de doutrina operacional e administrativa da corporação;	Contribuir junto ao COP para criação do manual de doutrina operacional e administrativa da corporação	CMT da UBM	Início: 01/04/2024 Fim: 01/04/2025	18 GBM	Apoiar 100% das atividades solicitadas	Número de propostas de projeto preparado		TESOURO ESTADUAL
PREVENÇÃO	IE85: Elaborar e implementar programa de treinamento no CBMPA, baseado em diagnósticos da corporação;	Contribuir para a capacitação de bombeiros militares nas UBMs	SUBCMT DA UBM	Início: 01/04/2024 Fim: 30/12/2025	18 GBM	Realizar um evento por trimestre	Número de eventos realizados		

OE 8: INSTITUIR UMA DOCTRINA DE PREVENÇÃO SOCIAL NA CORPORACÃO

PERSPECTIVA	INICIATIVAS PRIORITÁRIAS	TAREFAS	RESPONSÁVEL	PRAZO	ONDE	META	INDICADOR	RECURSO
-------------	--------------------------	---------	-------------	-------	------	------	-----------	---------

GESTÃO &	IE91: Fortalecer ações intersetoriais entre segurança e educação, com objetivos finalísticos de elevação da percepção de risco e prevenção ao suicídio, acidentes, afogamentos, incêndios e desastres no Pará;	Realizar palestras, oficinas e/ou rodas de conversas com temáticas de prevenção ao suicídio	Chefe da B4	Início: 01/08/2024 Fim: 30/09/2024	18 GBM	Atender no mínimo 90 crianças no município	Número de eventos realizados	TESOURO ESTADUAL
----------	---	---	-------------	---	--------	--	------------------------------	-------------------------

GOVERNANÇA		Realizar palestras, oficinas e/ou rodas de conversas com temáticas de prevenção a afogamentos		Início: 01/05/2024 Fim: 01/06/2024		Atender no mínimo 90 crianças no município	Número de eventos realizados	TESOURO ESTADUAL
	IE96: Propor níveis de cooperação e contrapartidas para atuação preventiva do CBMPA nos municípios paraenses.	Colaborar com o COP, na Articulação junto a Instituições de ensino e pesquisa, prefeituras, institutos e demais instituições públicas e privadas	CMT da UBM	Início: 01/05/2024 Fim: 01/12//2024	18 GBM	Realizar uma reunião por mês	Número de ações realizadas por mês	TESOURO ESTADUAL